

قيمة مستدامة

تقرير الاستدامة ٢٠١٧





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز
ولي العهد نائب رئيس
مجلس الوزراء وزير الدفاع



بسم الله الرحيم الرحيم

حول هذا التقرير

مرحباً بكم في تقرير الاستدامة الثاني من سبكيم، حيث يبرز أداء الشركة خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧، من النواحي البيئية، والاجتماعية، والاقتصادية.

لقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً لـ "الخيار الأساسي" لمعايير المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة (GRI). وسنستعرض في هذا التقرير الموضوعات التي نعتقد أنها تمثل أهمية كبيرة لسبكيم ولكافة شركائنا، وقد خضعت البيانات والمعلومات الواردة في هذا التقرير إلى المراجعة الداخلية، لتحديد وتصحيح أي أخطاء محتملة.

معالم التقرير

يغطي تقرير الاستدامة هذا كافة منشآت الشركة داخل المملكة العربية السعودية. ونود أن ننوه إلى النقاط التالية :

- لا يشمل هذا التقرير على بيانات المتعاقدين الخارجيين، والموردين والعملاء، ما لم ينص على خلاف ذلك؛
- تشمل ممارسات العمل موظفي سبكيم المسجلين لدى إدارة الموارد البشرية أو المتعاقدين لوقت طويل ممن يشغلون مناصب ثابتة.

الملاحظات

نرحب بملاحظاتكم حول هذا التقرير فيما يتعلق بأداء شركتنا. وسوف تساعدنا ملاحظاتكم على فهمنا لتوقعاتكم بشكل أفضل، وفهمنا للموضوعات التي تمثل أولوية بالنسبة لكم. وسوف نعمل على دراسة أي ملاحظات في تقييماتنا المستقبلية للموضوعات الجوهرية وبرامجنا التي تهدف إلى طرح تطلعات أصحاب المصلحة.

الرجاء إرسال ملاحظاتكم إلى: sustainability@sipchem.com

جدول المحتويات

٢	حول هذا التقرير
٤	رسالة من الرئيس التنفيذي
٦	الفصل (١): نبذة عن الشركة
١٤	الفصل (٢): الاستدامة في سبكيم
٢٢	الفصل (٣): تحقيق التميز الاقتصادي
٢٨	الفصل (٤): تحقيق التميز البيئي
٣٨	الفصل (٥): تحقيق التميز الاجتماعي
٥٥	الفصل (٦): الملاحق

وخلال مسيرتنا وخصوصاً في العامين ما بين ٢٠١٦ و٢٠١٧، تركت خطواتنا في هذا الجانب حماساً والتزاماً لتحقيق استدامة راسخة تترك أثراً ايجابياً في كافة مناحي الأعمال التي نقوم بها.

وبالعودة إلى دورنا في "سبكيم"، فإن الاستدامة لدينا تعني تحملُ المسؤولية لتحقيق الأهداف الاجتماعية، والبيئية، والاقتصادية من أجل الحاضر والمستقبل. فالاستدامة هي محور ما نقوم به، وهي جزء لا يتجزأ من إستراتيجيتنا ونجاحنا التجاري على المدى البعيد، ويركز النعم الاستراتيجي الذي نلتزم به لمقاربة الاستدامة على انجاز برامج ترتبط بأهم القضايا الجوهرية لعملنا مثلاً كل من: التطوير الوظيفي لثرواتنا البشرية، والمسؤولية الاجتماعية، والصحة المهنية والسلامة الشخصية، والإدارة الجيدة للمنتجات، والابتكار، والمحتوى المحلي، وسلامة العمليات، واعتماديه المصانع، وغير ذلك المزيد.

ونحن جميعاً وإذ نضطلع بدور بارز في اتخاذ قرارات الحاضر بصفة يومية، لذا يجب علينا تبني قرارات تحمل كمأ هائلاً من الذكاء والابتكار من أجل تحقيق غدٍ أفضل للأجيال القادمة.

ختاماً، يسعدني أن أشارككم تقرير "سبكيم" للاستدامة لهذا العام، وكلّي أمل أن تستمتعوا بمكتسباتنا ومبادراتنا التي انجزناها طوال هذه الرحلة نحو النمو المستدام.

أحمد عبد العزيز العوهلي
الرئيس التنفيذي

ونحن وإذ نجدد التزامنا تجاه هذا المسيرة لتحقيق القيمة من خلال برنامج الاستدامة، لا يسعنا ألا أن نعمل دون كلل لإثراء هذا الزخم الرائع لتحقيق أولويات الاستدامة لدينا، واضعين نصب أعيننا التحديات العالمية الحالية والمستقبلية، ودورنا الريادي في إبراز الاستدامة ونشر هذه الثقافة بين شركائنا في القطاع، لنحقق سوياً ما نصبو إليه من نمو مستدام، ونقدم في ذات الوقت مساهمات إيجابية في تنمية المجتمعات التي نعمل فيها. لدى قناعة أن مهمتنا تتمثل في المساهمة بشكل أكبر في خلق مستقبل أكثر إنصافاً للجميع. وحتماً لا يمكن تحقيق هذه المهمة دون أن تتضافر جهودنا جميعاً، وهذا النجاح يتطلب بكل تأكيد لعب دور بارز في قيادة الحراك الفكري وتوجيهه نحو الاستدامة مع النظر إلى كيفية موائمة كافة الجهود. ولكي نتخيل كيف يكون هذا المستقبل، يجب أن ننظر إلى التوجهات العالمية الكبرى تجاه برامج الاستدامة كنقطة مرجعية فيه، وبما أن الأسئلة هي أكثر أهمية من الإجابات، يتحتم علينا أن نتساءل عما يمكننا فعله لتحقيق غدٍ أفضل. بنظري لقد مهدت خطط التحول الحكومي طويلة الأجل الساحة أمام إثراء مزيد من الزخم والحماس الايجابيين، واليوم حان الوقت لاتخاذ الإجراءات اللازمة للاضطلاع بدورنا في هذا التحول الايجابي.

رسالة الرئيس التنفيذي



تحثم علينا رؤيتنا في "سبكيم" أن نكون شركة عالمية رائدة في استدامة الأعمال داخل قطاع البتروكيماويات، من خلال عملنا على تنمية ما نتمتع به من قدرات وإمكانات إلى جانب العمل الدؤوب وتوسيع حدود طموحاتنا في تحقيق التميُّز وتعزيزه وضمان استدامته.

كشركة عالمية معروفة تعمل في مجال صناعة المواد الكيماوية، تمتلك سبكيم مجمعاً كيمياوياً رئيساً في مدينة الجبيل الصناعية، ويقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض بينما يقع مقر الإدارة العامة في مدينة الخبر. وتنتج سبكيم عدداً كبيراً من المنتجات، بدءاً من المواد البتروكيماوية الأساسية والبولىميرات ووصولاً إلى المواد البتروكيماوية المتخصصة والتحويلية.

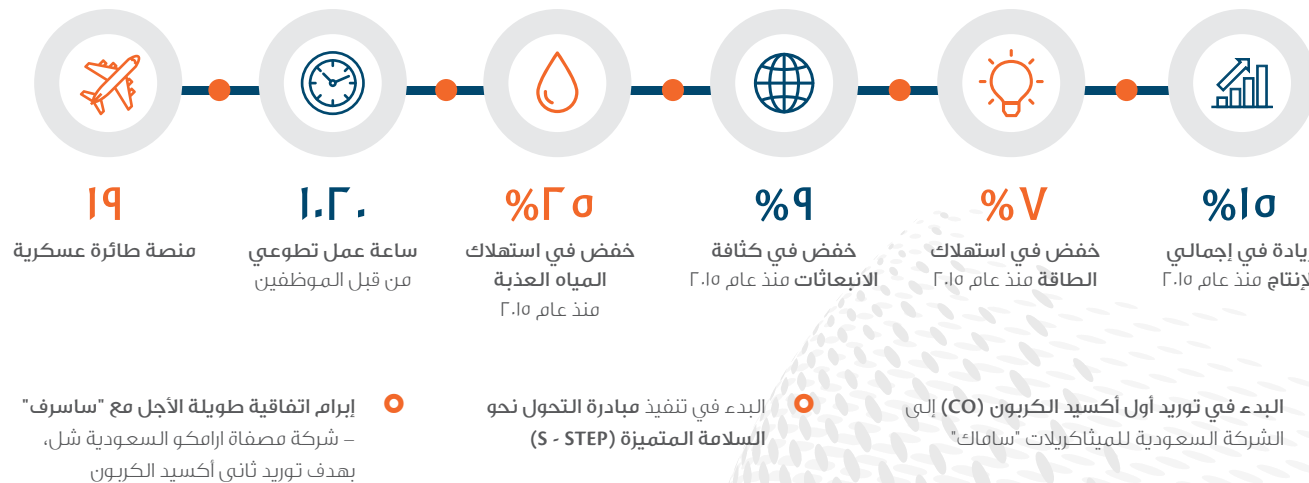
وتقوم شركة سبكيم للتسويق (إس إم سي)، وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة سبكيم، بشكل مستقل في بيع وتسويق كافة منتجات سبكيم، ولها مكاتب في مواقع استراتيجية في أوروبا، وآسيا والشرق الأوسط. وتسعى شركة سبكيم للتسويق (إلى اتباع أكثر أساليب التسويق تطوراً، لضمان تقديم المنتجات ذات الجودة العالية والخدمات المميزة للعملاء في جميع أنحاء العالم. وتتمتع شركة سبكيم للتسويق في الوقت الحالي بمجموعة متنوعة من المنتجات القوية والمتنامية، كما تسوّق ما يزيد على ٦٥ بالمائة من إجمالي منتجات الشركة في جميع أنحاء العالم.

وقد شهدت سبكيم نمواً مستمراً في إمكاناتها، وتسعى دائماً إلى أن تصبح شركة نموذجية، من خلال تطوير تميزها والمحافظة عليه، مع الالتزام بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية.

بالإضافة إلى مجمع البتروكيماويات في الجبيل، أسست سبكيم الشركة السعودية للمنتجات المتخصصة (وهج)، الأسرع نمواً في المملكة، في مجال الهندسة الدقيقة والتي تقع مصانعها في كل من مدينتي الرياض وحائل، وتعتبر "وهج" منشأة متخصصة في تصميم وتصنيع مكونات قطع غيار الآلات والمعدات بكميات AS9100 للصناعات الفضائية والدفاعية وصناعات الطاقة والبلاستيك. وتعتبر شركة "وهج" أيضاً أول شركة من نوعها في منطقة الخليج العربي تنتج رقائق خلايا فينيل الإيثيلين "EVA" للألواح الشمسية.

وتسعى سبكيم إلى تطوير قدراتها التنافسية العالمية من خلال البحث والإبداع والتطوير الأمثل للمنتجات وتطوير التقنيات، عن طريق مركزها للإبداع والتقنية، والذي يعرف باسم "منار" ويعمل بشكل كامل في وادي الظهران للتقنية.

نظرة على الأداء في عام ٢٠١٧



الجوائز والتقدير

تبذل سبكيم قصارى جهدها يومياً لضمان كفاءة وسلامة وموثوقية واستدامة عملياتها. وخلال العامين الماضيين، حصلت سبكيم على الجوائز والتقدير التالية لأدائها النموذجي:

- جائزة "الشركة الأكثر تطوراً في علاقات المستثمرين" في عام ٢٠١٦ على مستوى الشرق الأوسط، في حفل جمعية علاقات المستثمرين (MEIRA)
- جائزة "مبادرة الاستدامة عن العام" في عام ٢٠١٦، لشركات النفط والغاز في الشرق الأوسط (OGME) وجائزة "أفضل شركة تكرير بترول وبتروكيماويات في الشرق الأوسط" (RPME)



الفصل (١) نبذة عن الشركة



الشركة السعودية العالمية للبتروكيماويات (سبكيم) شركة مساهمة سعودية عامة، مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول). وقد تأسست الشركة في ٢٢ ديسمبر ١٩٩٩، برأس مال يبلغ ٣.٦ مليار ريال سعودي، و٣٦٦.٦ مليون سهم، وطرحت للاكتتاب في عام ٢٠٠٦م.

هنا وهناك وفي كل مكان

تقدم سبكيم عددا كبيرا ومتنوعا من المنتجات التي تحظى بالرواج في جميع أنحاء العالم، من خلال مكاتبها للتسويق في كل من آسيا وأوروبا.



هويتنا

تهدف سبكيم إلى تقديم منتجات بتروكيماوية رفيعة المستوى للأسواق العالمية، مع الالتزام بمبادئها:

- الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، وتبني الإخلاص والثقة كأسلوب عمل، وتحمل المسؤولية؛
- السعي نحو تحقيق التميز التشغيلي في تقديم المنتجات والخدمات؛
- تبني الإبداع والتكيف مع الظروف المتغيرة؛
- تقديم الرعاية اللازمة إلى موظفي، ومجتمع، وبيئة سبكيم.



رؤيتنا

في سبكيم، نؤمن بمواجهة التحديات كل يوم، لاكتشاف وتطوير الحلول المسؤولة، وهو ما يؤدي إلى تطوير جودة الحياة للأجيال القادمة.

نؤمن بأن التحدي يقود إلى التعلم، وأن التعلم يقود إلى التطور، وأن التطور يقود إلى الإبداع، وأن الإبداع المسؤول يعني نفع البشرية. ولضمان أعلى معايير المنتجات والخدمات، فقد عملنا على تطوير فلسفة داخلية من شأنها أن تساعدنا على تحقيق التميز في أي مجال. وتسمى هذه الفلسفة أو أسلوب القيام بالأعمال، باسم "منطق التحدي"، وقد تكاملت هذه الفلسفة مع هوية علامتنا التجارية. ويمثل منطق التحدي أسلوبا فريدا في التفكير، مما يشجع فرقنا الداخلية على إدراك أن الأسئلة لها أهمية أكبر من الإجابات.

مهمتنا

تتمثل مهمتنا في تحقيق رؤيتنا، وتنمية قدراتنا ومداركنا، بالقدر الذي يضمن لنا استمرار العمل الدؤوب والمستدام للحفاظ على التميز.

قيمنا

ترتكز رؤيتنا ومهمتنا وتحقق بناء على تطبيقنا لقيمنا.



التزامنا

تلتزم الشركة بأعلى معايير كافة الأعمال التي تعمل على إنجازها، لا سيما ما يتعلق بالإنتاج والنزاهة والشفافية في البيئة المحيطة، بالإضافة إلى ضمان أمن وسلامة كل من الموظفين و فرق العمل المتميزة لدينا.

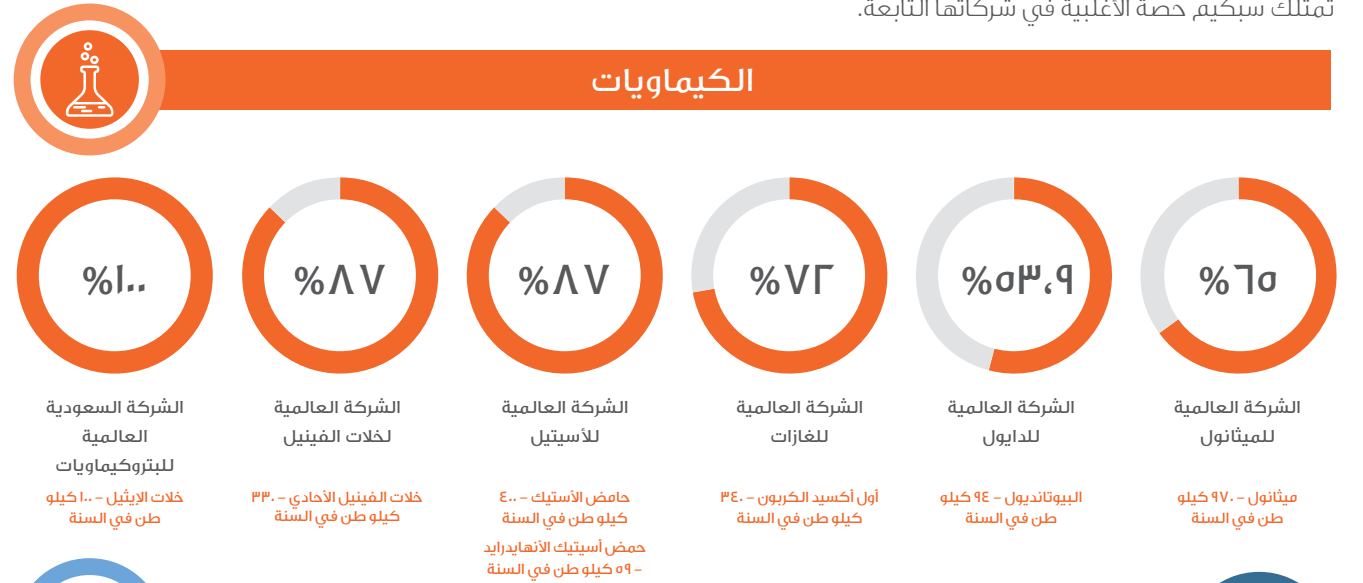
مركزات الشركة



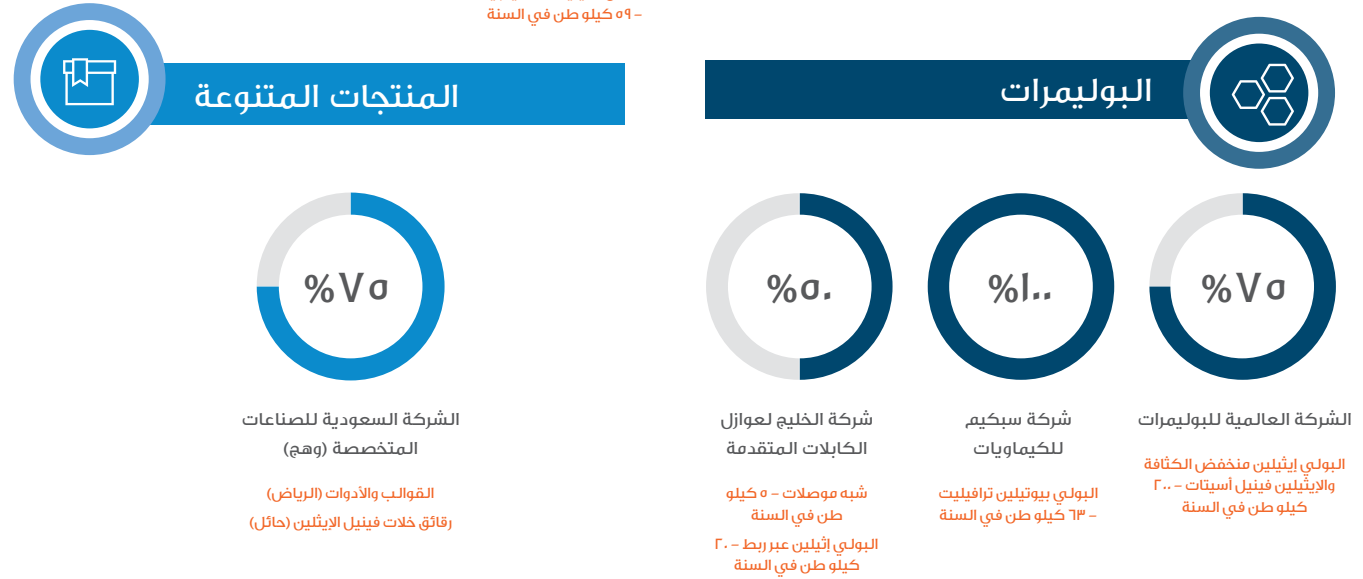
الشركات التابعة

تمتلك سبكيم حصة الأغلبية في شركاتها التابعة.

الكيمائيات



المنتجات المتنوعة



منتجاتنا واستخداماتها

مواد سائلة	الميثانول	ماليك أنهيدرايد *	تتراهايدروفوران	جاما بوتيرولاكتون
البوتانديول ا، ٤	حامض الأسيتيك	خلات أنهيدريد	خلات الفينيل الأحادي	خلات البوتيل

بولىميرات	رقائق خلات فينيل الإيثيلين	البولى إيثيلين منخفض الكثافة	البولى إيثيلين منخفض الكثافة	بيوتيلين تيريفثاللات
-----------	----------------------------	------------------------------	------------------------------	----------------------

منتجات متنوعة	رقائق خلات فينيل الإيثيلين	القوالب وقطع الغيار والأدوات
---------------	----------------------------	------------------------------

غاز	أول أكسيد الكربون
-----	-------------------

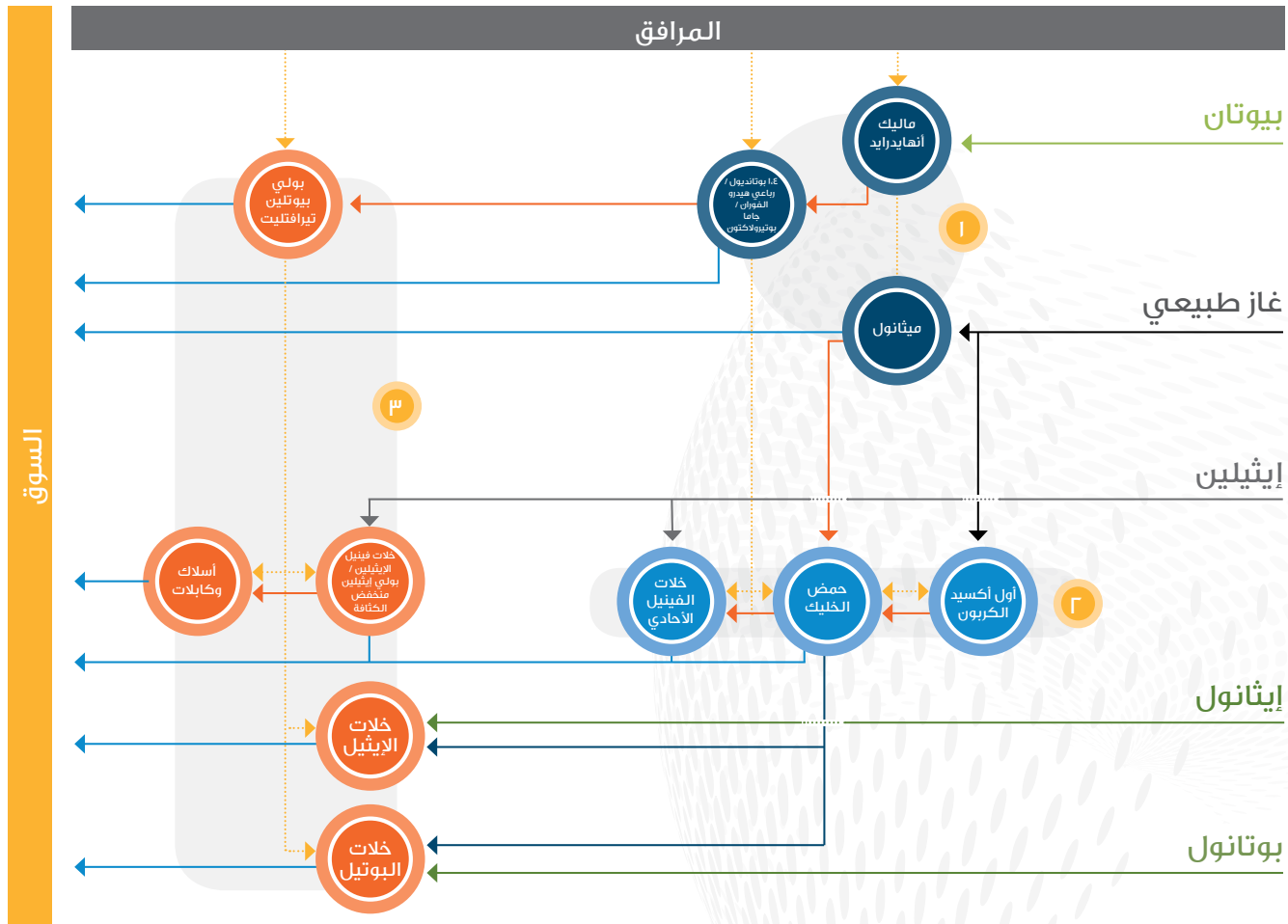
* سائل فوق ٥٠ درجة مئوية

الاستخدامات اليومية لمنتجاتنا



عملياتنا

لقد عملت شركة سبكيم من أجل تطوير سلسلة قيمة عالمية ومتكاملة وقليلة التكلفة.



قاست سبكيم بالتصميم الاستراتيجي لأعمالها على ثلاث مراحل تعمل على تكامل منظم لمصانع ومنتجات الشركة والتي تمكناها من تحقيق قيمة مضافة عالية وتقليل تأثير التغيرات في أسعار المنتجات.



استراتيجية شركتنا

في عام ٢٠١٧، راجعت سبكيم استراتيجيتها لتتواءم بشكل أفضل مع البيئة الاقتصادية والسياسية المتغيرة على المستويين الاقليمي والعالمي. نتجت عن هذه المراجعة استراتيجية أكثر توافقاً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وذلك من خلال مزيد من الدعم للصناعات المحلية.

وتقوم استراتيجية الشركة على خمس م ركّزات أساسية: **التركيز والنمو والتطوير والتميز والاستدامة**. وسوف **تركز سبكيم جهودها** على سلاسل قيم مضافة محددة في مجال البتروكيماويات، وعلى **النمو** في مناطق توفر مزايا نسبية من شأنها أن تعمل على تطوير القدرة التنافسية المحلية والعالمية لسبكيم، وبالإضافة إلى التزام سبكيم تجاه المملكة، فإن سبكيم

سوف تبحث عن فرص استثمار خارج المملكة العربية السعودية، عند القدرة على الإستفادة من المواد الأولية و / أو الوصول إلى الأسواق. ستعمل سبكيم على **تطوير** قدراتها وكفاءة إدارة أعمالها، مع زيادة نسبة أرباح عملياتها الحالية، من خلال تطوير الهوامش الربحية عن طريق تبني أنجح الأساليب لإدارة التكاليف وزيادة فعالية إدارة أعمالها التجارية. وستعمل سبكيم على تقييم فرص **التميز**، من حيث امكانية المشاركة في المشاريع الغير بتروكيماوية بما يخدم المصالح الوطنية، وسوف تستمر سبكيم في السعي نحو تحقيق الريادة في مجال **استدامة** الشركات، من خلال استراتيجيتها، ليس لخلق القيمة في الشرق الأوسط فحسب، بل لتطوير الشركة لمنافسة الشركات العالمية.

استراتيجية الشركة

تتيح استراتيجية الشركة أساساً قوياً لدعم سبكيم في السنوات المقبلة.

تنفيذ الاستراتيجيات
الوظيفية من
خلال المبادرات
القابلة للتطبيق

الاعتماد التنفيذي
للأهداف

ورش وظيفية
مشتركة لتحديد
وصياغة الأهداف
المقترحة

ورشة تنفيذية
لمشاركة ومناقشة
الأهداف الوظيفية
المقترحة

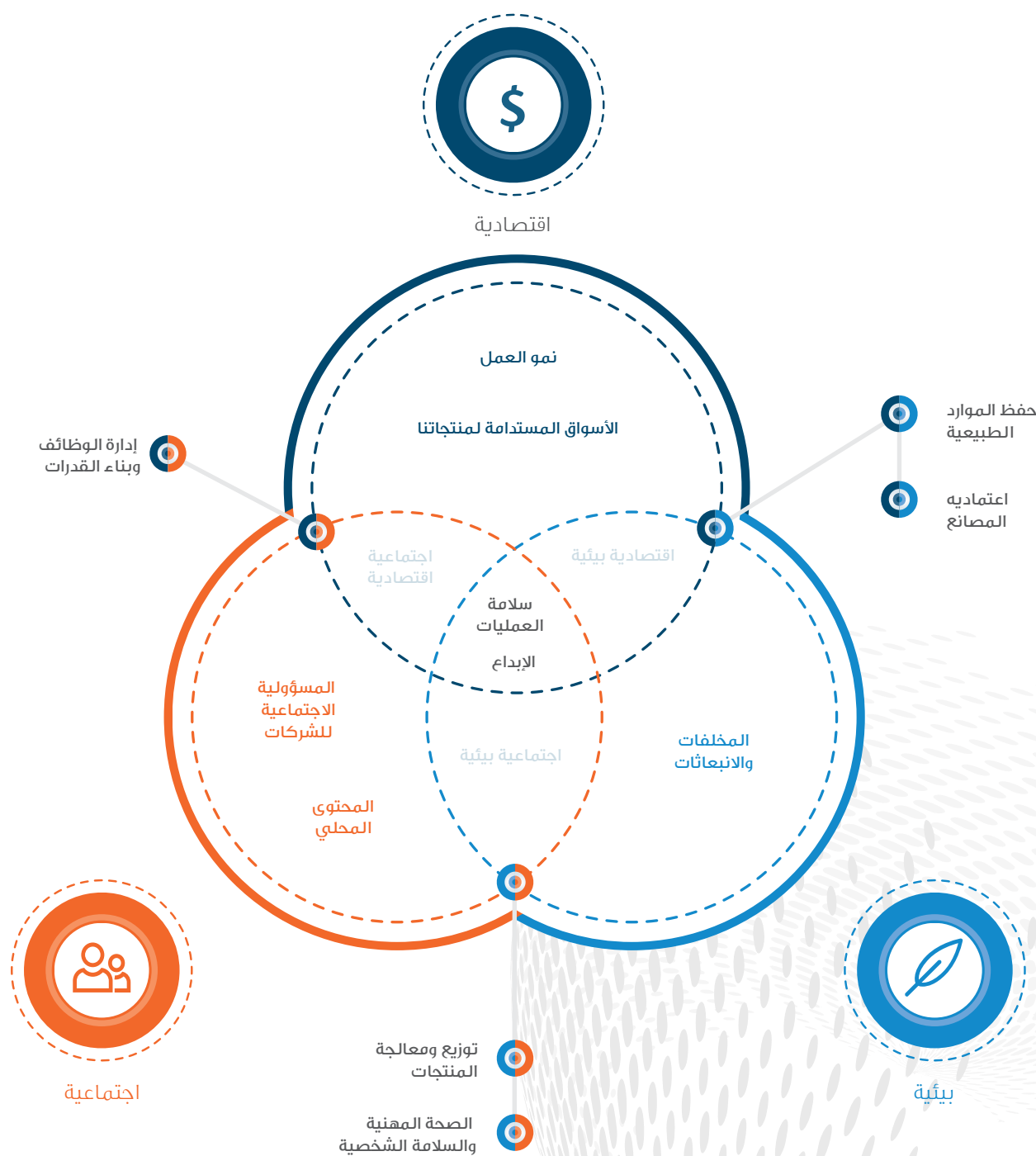
الوعي حسب
الوظائف وورش
عمل تطوير الأهداف

التطبيق

الموضوعات الجوهرية

في عام ٢٠١٧، راجعت سبكيم مجموعة من موضوعات الاستدامة الجوهرية، والتي تم تعريفها خلال دورة تقرير عام ٢٠١٥ لكي تعكس الآثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية لسبكيم وتأثيرها على قرارات أصحاب المصلحة، وكنتيجة لهذه المراجعة عملنا على خفض عدد الموضوعات الجوهرية من ٢٦ إلى ١٢ موضوعا، نتيجة لدمج الموضوعات المتشابهة والمشتركة. وقد عملت هذه الممارسة على التركيز في استراتيجيتنا للاستدامة

ويخضع كل موضوع جوهرى لإشراف لجان فرعية منبثقة عن لجنة الاستدامة بالشركة، ويرأس كل لجنة فرعية عضو تنفيذي في ادارته الشركة. ويوضح المخطط ادناه موضوعاتنا الجوهرية، إلى جانب أهم أعمدة إطار عمل الاستدامة لدينا.



الفصل (٢) الاستدامة في سبكيم



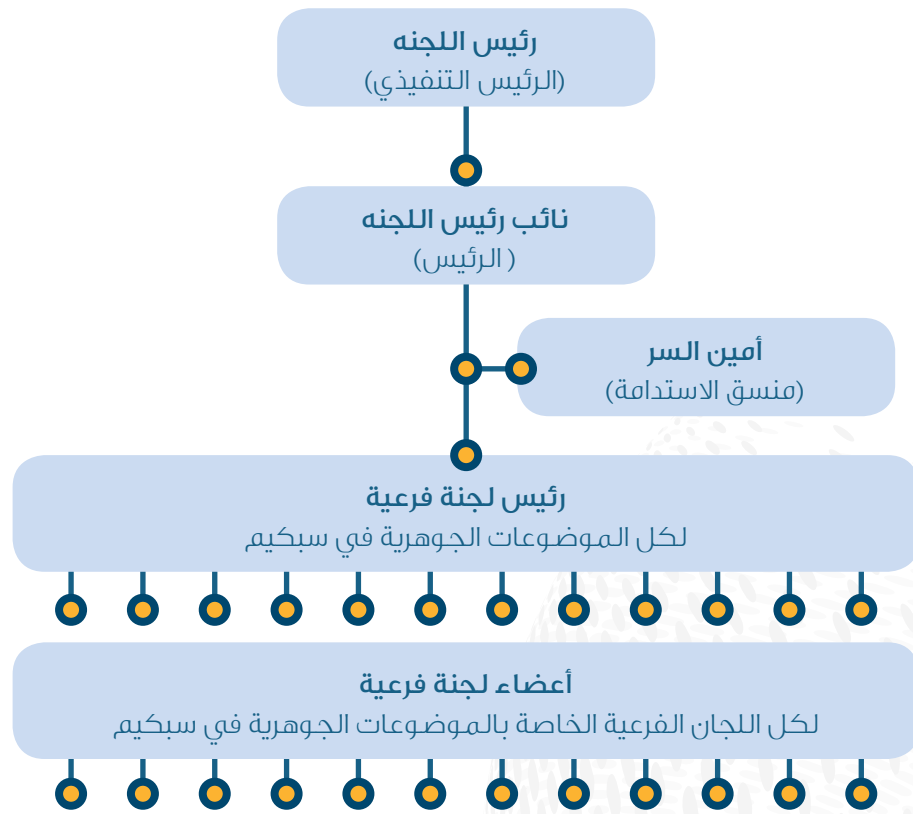
تعتبر الاستدامة أحد المرتكزات الرئيسية التي تقوم عليها استراتيجية شركه سبكيم، فقد تم تطوير وتحسين استراتيجية الاستدامة ايضا. وتشتمل الاستراتيجية الاهداف الأساسية، مجال وحدود الاهداف، والمؤشرات، والنتائج المراد الوصول اليها علي المدى البعيد لكل موضوعات الاستدامة الأساسية للشركة. ولوضع تصور للاستدامة في سبكيم، فإننا نعتد على إطار عمل استدامة واضح، من أجل تحديد ومعالجة الآثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية لأعمالنا.

حوكمة الاستدامة

وتتم اداره القضايا المتعلقة بالاستدامة بناء علي المواضيع الجوهرية التي تهم اصحاب المصلحة وشركه سبكي معا وتم دراستها واعتمادها من خلال لجنه الاستدامة. وبعد ذلك يتم ربط الموضوعات المعتمدة بأهداف الأداء السنوي للشركة. وبالمسؤوليات التي تضطلع بها الشركة عبر أقسامها المختلفة.

ويخضع كل موضوع جوهرى لإشراف لجنة فرعية، ويرأسها عضو تنفيذي. ويتحمل أمين السر المسؤولية عن جدولة الاجتماعات والمتابعة وتقديم التحديثات، وإعداد تقرير الاستدامة الخاص بنا.

لضمان الإدارة المستدامة، تنظر سبكي إلى حوكمة الاستدامة كما تنظر للجوانب المهمة الأخرى في عملياتها التجارية. وقد عملنا على دمج الاستدامة في اعمالنا بشكل وثيق، وبناءً على ذلك، يمكننا تأسيس البناء اللازم لتطوير العمليات التجارية المستدامة. ولإدارة الاستدامة بشكل فاعل، أسست الشركة لجنة الاستدامة، والتي يرأسها الرئيس التنفيذي لشركة سبكي، حيث يشرف بشكل مباشر على كافة أنشطة الاستدامة في الشركة. وتساهم لجنه الاستدامة في تشكيل رؤيتنا للاستدامة، بالإضافة إلى تحديد مهمة وأولويات وأهداف ومؤشرات الاستدامة، وابتكار الأفكار وبدء المبادرات طويلة المدى.



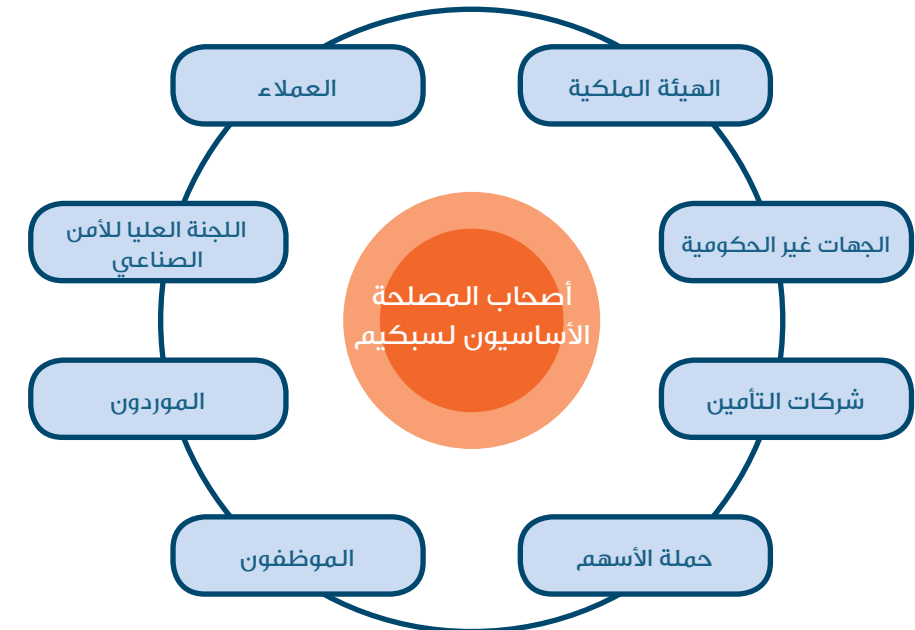
تدرك لجنة الاستدامة أن المشاركة والإجراءات التي تم اتخاذها تعتبر من المفاتيح الأساسية اللازمة لتحقيق النجاح، ولذلك فإنها تجتمع بشكل دوري كل ثلاثة أشهر لمراجعة القضايا التي تتعلق بالاستدامة ومراجعه مؤشرات الأداء الأساسية. ومن خلال جمع كل وظائف الشركة معاً لتحقيق الأهداف المشتركة الداعمة، تضمن اللجنة كذلك تحقيق أكبر قدر لدمج الاستدامة في مختلف أقسام الشركة.

وبالإضافة إلى ذلك، فقد حددت لجنة الاستدامة الأدوار والمسؤوليات بشكل واضح، إلى جانب وضع مصفوفة شاملة لتحديد المسؤوليات من أجل بناء هيكل حوكمة للجنة الاستدامة.



أصحاب المصلحة

تسعى سبكي دائماً إلى تحسين فهمها واستجابتها لاحتياجات أصحاب المصلحة. ويعتبر فتح حوار مع مجموعات أصحاب المصلحة أداة مهمة وفاعلة لتحديد تطلعات اصحاب المصلحة وتطوير الأداء بشكل مستمر. وعلى مدار العام، تعمل سبكي مع عدد كبير من أصحاب المصلحة، على الصعيدين الداخلي والخارجي، حيث يتأثر هؤلاء بأنشطة الشركة، لكنهم أيضاً قد يؤثرون كذلك على صناعة القرار داخل الشركة.



الرجاء الاطلاع على الملحق ج لمعرفة التفاصيل الكاملة بشأن مخطط أصحاب المصلحة، حيث يحدد توقعات كل مجموعة، وأساليب مشاركتنا، وكيفية استجابتنا لاحتياجاتهم وتوقعاتهم.

يسعى برنامج سبكي لمراجعة الرعاية المسؤولة إلى تعريف التوجه النظامي لقياس الالتزام بمتطلبات نظام الإدارة المطبق، والالتزام بمتطلبات سياسات وإجراءات سبكي والمتطلبات القانونية والمتطلبات الأخرى. ويعمل برنامج مراجعة سبكي على ضمان التطبيق والمراقبة الصحيحة للأداء، من خلال توجه "التخطيط - الفعل - المراجعة - العمل". وتركز وظيفة المراجعة على أداء، وتأكيده، ودعم، وإدارة أنشطة سبكي للرعاية المسؤولة والأنشطة المتعلقة بالجودة.

وتتبع سبكي المبادئ الإرشادية للرعاية المسؤولة من أجل بناء الثقة والالتزام بين أصحاب المصلحة، فيما يتعلق بعمليات التصنيع والمنتجات.

العضوية في الاتحادات والمؤسسات الدولية

- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA)
- الاتحاد الأوروبي للبتروكيماويات (EPCA)
- مجلس الأعمال الأمريكي السعودي (USSABC)
- معهد الميثانول (MI)
- جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (MEIRA)

سلامة الخليج ونظام تقييم الجودة

تضمن سبكي الالتزام الصارم من جانب مقدمي خدمات الإمداد، من خلال نظام تقييم السلامة والجودة (SQAS). وقد أصبح هذا التقييم إلزامياً للنظر في أي عرض من مقدمي الخدمات. ومن المتوقع أن تعمل هذه المبادرة على تعزيز التطورات في مجال النقل الآمن، مثل التطورات في صيانة العربات وإدارة الرحلات والأداء البيئي ومدى كفاءة السائقين. وقد أكسب هذا التوجه الاستراتيجي والأخلاقي في سبكي، سمعة كبيرة كشركة رائدة، من خلال الجوائز والشهادات العالمية التي حصلت عليها.

كما تمثلت مبادرة أخرى في دعم أحد موردينا من خلال الحد من استيراد إحدى المواد الخام الأساسية المستوردة التي تُطلب في مجال التغليف. وقد دعمت سبكي كل اختبارات وتجارب المؤرد في خط التغليف، باستخدام أحد منتجات سبكي، وكانت التجربة ناجحة. وهذه المبادرة لم تساعد في بناء الثقة المشتركة، ولم تطور الاعتماد على المنتجات المحلية، وتقليل الاعتماد على الاستيراد فحسب، بل ساعدت كذلك على خفض العبء البيئي للنقل، وقدمت مكاسب اقتصادية هائلة للمورد.

وتطبق سبكي سياسات صارمة في معالجة المخلفات، ولا تعمل إلا مع مؤزدين محليين معتمدين فقط، لمعالجة المخلفات وإعادة تدويرها.

الرعاية المسؤولة

تؤكد سبكي على هدفها بأن تصبح شركة تعمل بشكل مستدام من خلال التزامها بمبادرة الرعاية المسؤولة. وتفخر سبكي بأنها كانت أول شركة بتروكيماويات في المملكة تتبنى هذه المبادرة التطوعية وتطبقها عبر أقسام الشركة المختلفة.

المهام	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الأساسية	التنفيذ طويل المدى	تقرير الاستدامة
لجنة الاستدامة	س	أ	ع	أ
رئيس اللجنة	أ	أ	د	س
نائب الرئيس	ع	ع	ع	ع
رئيس اللجنة الفرعية	م	س، م	س	م
عضو لجنة	ع	د، أ	م	د
أمين السر	ع	ع	ع	م

م المسؤولية
 س المساءلة
 أ الاستشارة
 د الدعم
 ع المعرفة

سلسلة الإمداد

نؤمن تماماً بأهمية سلسلة الإمداد لاستدامة أعمالنا. كما أن خفض الآثار السلبية لأعمالنا أمر حيوي لتحقيق النجاح لسبكي من خلال تطوير كفاءة استخدام الطاقة، والاستغلال الأمثل للموارد وتحسين الإنتاجية والجودة والأداء الاقتصادي وخدمات الإمداد وخفض التكاليف عبر سلسلة القيمة.

ويعتبر الالتزام بقيم ومبادئ العمل المستدام من العناصر الجوهرية في رحلة سبكي نحو مستقبل مستدام لصالح سبكي وأصحاب المصلحة والمجتمع والبيئة.

وعن طريق فريق الإدارة الذي يتسم بالمهارات وروح المبادرة، تمكنت سبكي من تحقيق تطورات هائلة عبر سلسلة القيمة وذلك من خلال رفع فعالية توزيع ونقل المنتجات والمواد اللازمة لتشغيل المصانع وتقليل الأثر البيئي.

وتعمل سبكي على توريد ١,٥ مليون طن متري من المواد الكيماوية السائلة، وأكثر من ٢٥٠ ألف طن متري من البولييمرات، إلى العملاء في أكثر من ٥٠ بلداً، بما في ذلك المملكة العربية السعودية. ولضمان توريد منتجات سبكي في الوقت المناسب وبكل أمان، أسست سبكي أنظمة وسياسات صارمة تضمن تواجد وسائل نقل آمنة يمكن الاعتماد عليها، حيث تتميز هذه

الوسائل بأنها ملائمة من الناحية البيئية والاقتصادية.

وبينما نواصل السعي نحو اتباع الوسائل المتعلقة بكفاءة الطاقة، في عمليات شراء المواد الأساسية، والمعالجة، والتوزيع. ومن خلال الاتصالات الفعالة والمراجعات، نضمن التزام كافة الموردين والمتعاقدين بالمتطلبات المحددة لضمان توفير الحماية والجودة والصحة وظروف العمل الاجتماعية والبيئية.

ومع تنوع منتجات سبكي، فإننا نتخذ خطوات من شأنها ضمان الأداء الأمثل لأعمال الإمداد، وذلك من خلال زيادة معدلات الشحن السائبة، وتوزيع المنتجات المختلفة بشكل استراتيجي في الشحنات الجماعية، مما يسهم في خفض الكبير للآثار البيئية وتكاليف الإمداد.

ونتيجة للقرار المبتكر بشأن تحسين النقل البري، خفضت سبكي نحو ٣,٥٠٠ كيلو متر من رحلات ما يزيد على ٢,٠٠٠ شاحنة نقل ثقيل كل عام. كما أدت مبادرة أخرى إلى خفض ٢٠٠ كيلو متر لأكثر من ١١,٠٠٠ شاحنة نقل كل عام. وهذه الخطوات لم تحقق مكاسب اقتصادية فقط، بل ساعدت كذلك على خفض العبء البيئي والحمل على النقل البري.



الرعاية المسؤولة هي مبادرة تابعة لقطاع الصناعات البتروكيماوية والكيماوية العالمية، وهي تعكس مدى التزام الشركات بالقوانين المتعلقة بالصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة، وتعزيز ممارسات التحسين في الأداء. ويتم تنفيذ المبادرة في ٥٢ دولة، يمثل إجمالي صناعاتها الكيماوية نحو ٩٠% من الإنتاج الكيميائي العالمي. وتوافق الشركات الموقعة على هذه المبادرة على الالتزام بتطوير أدائها في مجال الحماية البيئية، والسلامة المهنية وحماية الصحة، وسلامة الكوكب، وإدارة وإمداد المنتجات، وكذلك التطوير المستمر للحوار مع الشركات الأخرى والجمهور، بغض النظر عن المتطلبات القانونية.

الحوكمة

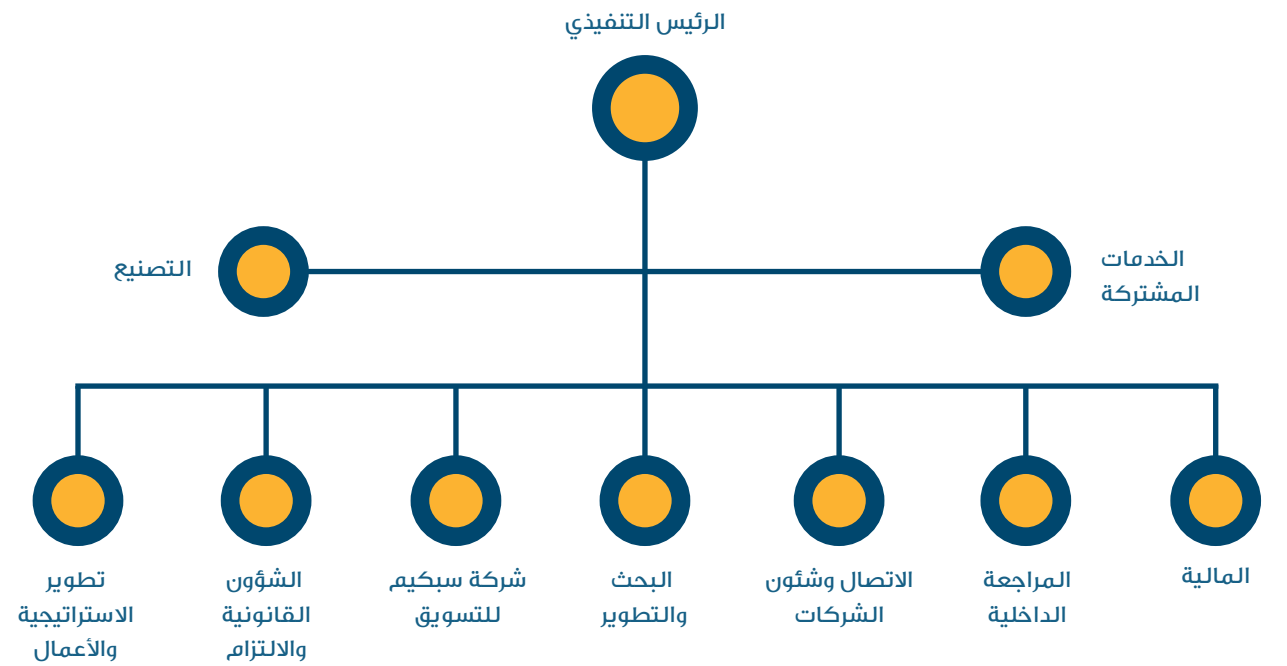
تلتزم سبكيم بتبني أفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة الشركات، بناء على السلوك الأخلاقي النموذجي، وعلى الشفافية والتكيف السريع مع التغيير، والإدارة المسؤولة لسلسلة الإمداد.

الهيكل التنظيمي

يشرف مجلس الإدارة عن كثب على كل عمليات الشركة، ويختبر مسار التقدم في مبادرات وإجراءات العمل لحل أي مشكلة قد تقع. ويتم التنسيق بين مجلس الإدارة وعمليات الشركة من خلال الرئيس التنفيذي.

في عام ٢٠١٧، عدلت سبكيم هيكلها التنظيمي، من خلال اضافة إداره متخصصة في سلسلة الامداد لتكون المركز لإدارة اعمال الشركة. وسوف تحل هذه الادارة محل خدمات تسويق الشركات، وسوف تكون ضمن قطاع "الشركات والخدمات المشتركة".

ومن شأن هذا التغيير أن يساعد على ضمان التنسيق الكامل بين خطط التسويق وخطط التوريد / الإنتاج؛ وتنسيق عمل شركات التسويق والإنتاج للاستمرار في تقديم أعمالنا؛ وتوريد السلع والخدمات بتكلفة أقل.



أخلاقيات العمل

ندرك أن ثقافة الأخلاق الرفيعة هي أساس الحوكمة الجيدة للشركات، ونعمل على تعزيز ثقافتنا الأخلاقية من خلال برنامج أخلاقي رفيع.

ولضمان فعالية الحوكمة والأخلاق، تطبق سبكيم قواعد سلوكية صارمة تقوم على برنامج أخلاقي راسخ، حيث يتضمن دورات تعليمية وتوعوية حول الأخلاق المهنية.

وتحدد القواعد الأخلاقية لسبكيم توقعات السلوكيات المقبولة خلال تنفيذ الأعمال داخل شركته ومع الجهات الخارجية. وتتضمن

القواعد الأخلاقية لسبكيم عناصر مثل المراقبة من جانب مجلس إدارة الشركة، والقيادة القوية، والتدريب على الأخلاقيات، والمراقبة والاتصالات المستمرة، والإجراءات الوقائية والتصحيفية. ويوقع موظفونا على نسخة من هذه القواعد عند الالتحاق، ويتم الإقرار بفهم هذه القواعد والالتزام بها في نهاية كل عام.

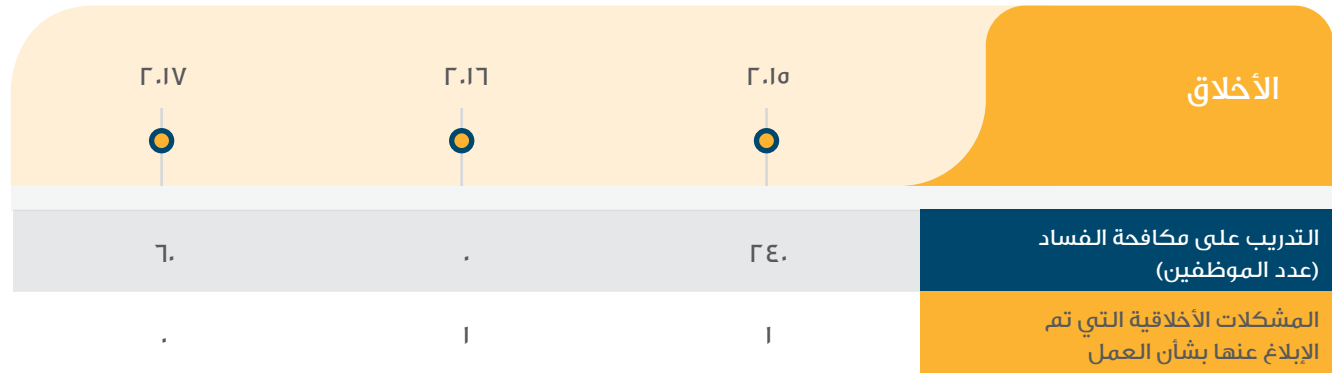
ويعد الهدف الاساسي لسبكيم الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي في كل أنشطتها، مع إدراك أنه ليس هناك قواعد سلوكية يمكن أن تحل محل نموذج السلوك العملي الذي تقدمه الشركات التي تلتزم بالقواعد الأخلاقية. ومن المتوقع من كل موظف في سبكيم الالتزام بهذه القواعد في كل الأوقات.

الاستدامة في سبكيم

الإبلاغ عن أي انتهاكات محتملة للقانون. ولم يتم الإبلاغ عن أي مشكلات أخلاقية بشأن العمل خلال عام ٢٠١٧.

الآلية الداخلية للشكاوى

خصصت سبكيم بريدًا إلكترونيًا للإبلاغ عن أي حالات عدم التزام أو سلوك غير أخلاقي من قبل الموظفين. حيث تقوم الشركة بتقييم أي شكاوى يتم الإبلاغ عنها على الفور، كما يتم التحقيق في أي انتهاكات أخلاقية محتملة. وخلال السنوات الثلاث الماضية، تم الإبلاغ عن حالتين فقط، حيث تم التحقيق فيهما. وبناء على ذلك التحقيق، تم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.



الحوكمة في سلسلة الإمداد

في سبكيم، نسعى إلى ضمان عمل الشركات التي تعمل معنا في إطار سلسلة الإمداد الخاصة بنا بشكل أخلاقي. وقد قدمنا القواعد السلوكية للموردين، وبموجب الشروط والأحكام التي تشتمل عليها هذه القواعد، يجب على موردينا الالتزام بالقواعد والمبادئ التي تنص عليها، وكحد أدنى، يجب على الموردين الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح السارية في المملكة العربية السعودية، وفي المواقع التي يعملون فيها خارج المملكة، وبكل الاتفاقيات والمعايير الدولية.

من المتوقع أن يكون الموردون معتادين على الممارسات التجارية للموردين والفروع والشركات الفرعية والمتعاقدين من الباطن، مع ضمان تعاونهم وفق المعايير التي تنص عليها قواعدا السلوكية للموردين.

بموجب القواعد الأخلاقية، يجب على الموردين الاحتفاظ بسجلات ملائمة لإثبات الالتزام بالشروط والأحكام التي تنص عليها القواعد، وتقديم الوثائق اللازمة إلى سبكيم عند طلبها. ويجوز لسبكيم أو ممثليها المشاركة في أنشطة المراقبة الدورية لتأكيد التزام الموردين بالقواعد. وقد تتضمن أنشطة المراقبة هذه عمليات فحص للمنشآت في موقع العمل، واستخدام الاستبيانات، ومراجعة المعلومات المتاحة في

تتضمن قواعد سبكيم الأخلاقية

للموردين على ما يلي:

- الممارسات التجارية العادلة
- البيئة والصحة والسلامة
- ممارسات العمل الأخلاقية
- مكافحة الرشوة
- الابتزاز والاحتيال
- الهدايا والمنح والاستضافة
- العلاقات والاتصالات
- المراقبة والالتزام



نبذة عن عام ٢٠١٧

- الناتج الإجمالي: ٢,٦ طن متري
- الإيرادات: ٤,٤٥٩ مليون ريال سعودي
- صافي الأرباح: ٤٣٧ مليون ريال سعودي

الإنتاج والأداء المالي

لقد أتى تخصص وتركيز سبكيم على تطوير الكفاءة وزيادة الربحية عبر أعمالها، بالثمار المرجوة. وعلى مدار العامين الماضيين، حققت سبكيم نتائج مالية قوية على الرغم من التحديات العالمية المستمرة، وظروف الأسواق العالمية التي تعاني من الركود. وفي عام ٢٠١٧، وصلت عوائدنا إلى ٤,٤٥٩ مليون ريال سعودي، وارتفع صافي الأرباح بنسبة ٥٢% عن عام ٢٠١٥.

وفي عام ٢٠١٧، وصل إجمالي إنتاج سبكيم إلى ٢,٦ مليون طن متري، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٥% عن عام ٢٠١٥. ويعكس ذلك تركيزنا القوي والمستمر على تطوير اعتماديه مصانعنا، وضمان العمليات التجارية المستدامة، والزيادة المضطردة في الإنتاج.

٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	القيمة الاقتصادية المباشرة
٢,٦	٢,٧	٢,٢	إجمالي الإنتاج (مليون طن متري)
٤,٤٥٩	٣,٥١٥	٣,٥١٤	الإيرادات (مليون ريال سعودي)
٤٣٧,٤	٤٣,١	٢٨٨	صافي الأرباح (مليون ريال سعودي)

المحتوى المحلي: خطوة نحو تحقيق رؤية ٢٠٣٠

ويمثل التنفيذ الناجح لشركة "وهج" لأول طلب في مجال العمل الجوي، سابقة قوية في المملكة العربية السعودية، استناداً إلى تطلعات المملكة في مجال تصنيع الطائرات كجزء من رؤية ٢٠٣٠. وهي خطوة كبرى نحو تطوير المحتوى الوطني للصناعات الجوية والدفاعية في المملكة.

وقد ثبت التزام شركة "وهج" بالتصنيع رفيع المستوى بحصولها على شهادة الأيزو ٩١٠٠ (أنظمة إدارة الجودة: لمؤسسات الطيران، والفضاء والدفاع)، والتي تثبت أن منتجاتها المصنعة آمنة وموثوقة وتلبي المعايير الجوية العالمية.

وفق الرؤية السعودية الوطنية ٢٠٣٠، سعت سبكيم إلى الشراكة مع الشركات المتخصصة للمساهمة في تحقيق الرؤية الوطنية ٢٠٣٠. في عام ٢٠١٦، قامت الشركة السعودية للمنتجات المتخصصة (وهج) بالاشتراك مع شركة بي أي إي سيستمز في المملكة المتحدة، بتصنيع ١٨ منصة طائرات، لطائرات هوك ١٦٥ لصالح القوات الجوية الملكية السعودية (RSAF). كما قامت الشركة بتصنيع وإمداد قواتنا المسلحة بالعديد من قطع غيار المعدات العسكرية الهامة عن طريق الهندسة العكسية.

الفصل (٣) تحقيق التميز الاقتصادي



يعتبر تحقيق النمو الاقتصادي المستدام أحد أولوياتنا. نحن نسعى إلى بناء قيمة علامتنا التجارية من خلال تقديم منتجات ذات جودة عالية، ومن خلال التركيز على تلبية احتياجات العملاء، مع مراعاة الآثار الاجتماعية والبيئية. ومع تطور أعمالنا وظهور فرص العمل الجديدة، نولي عناية قصوى لبذل الجهد الواجب، في علاج مشكلات البيئة والصحة والسلامة، نظراً لأولويتها القصوى بالنسبة لنا.

الإنتاج والأداء المالي

أثمر تركيز شركة سبكيم على تحسين الكفاءة على زيادة الربحية. خلال العامين الماضيين، قدمت سبكيم نتائج مالية قوية بالرغم من العديد من التحديات العالمية السائدة. وفي عام ٢٠١٧، وصلت عائدات الشركة الى ٤,٤٥٩ مليون ريال سعودي وارتفع صافي الربح بنسبة ٥٢% منذ عام ٢٠١٥.

بلغ إجمالي إنتاج شركة سبكيم ٢,٦ مليون طن متري في عام ٢٠١٧ ويمثل هذا زيادة بنسبة ١٥ ٪ عن عام ٢٠١٥. وبالتالي، هذا يمثل عملنا الدثوب على تحسين الموثوقية وضمان استدامة العمليات التجارية وزيادة الإنتاج بشكل ملحوظ.

استمرارية العمل

تمثل مخاطر توقف الأعمال والأنشطة الرئيسية أعلى مخاطر على شركة سبكيم. لذلك، يتطلب تحقيق الاستمرارية في الأعمال تضمين ثقافة القرار القائمة على المخاطر المستدامة للمساعدة في تحديد وتقييم ومعالجة ومراقبة تلك المخاطر المادية التي قد تعوق أنشطة أعمالنا الأساسية وتعطيل التدفقات النقدية للشركة.

في عام ٢٠١٧ م، ومن أجل تعزيز فعالية إطار استمرارية الأعمال (BCM)، أطلقت شركة سبكيم خطة تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية (CRM) التي ستدعم بشكل أفضل القيادة في استمرارية أعمال الشركة وتضمين المرونة في عملياتها التنظيمية. وفي الوقت الحالي، تقدم وحدة إدارة المخاطر المؤسسية (CRM) دعمًا في توحيد معايير تحديد المخاطر، وتقييمها، وتحديد أولوياتها، ومعالجتها ومراقبتها، مع إبقاء أصحاب المصلحة المعنيين، وأعضاء فريق القيادة التنفيذية، والرئيس التنفيذي والمجلس على علم، حسب الحاجة. ولكن في نهاية المطاف، فإن نجاح استمرارية الأعمال يقع على عاتق كل موظف في سبكيم. يمكن لكل موظف، من خلال العمل بطريقة متناسقة مع مديره، القيام بدوره في تخفيف المخاطر المتعلقة بتوقف الأعمال.

ومن خلال المضي قدمًا، تخطط سبكيم لبناء أساس متين من التميز في الأعمال من خلال مراجعة سياساتها وإجراءاتها بحلول نهاية عام ٢٠١٨. وفي عام ٢٠١٩ وما بعده، ستواصل سبكيم تعزيز ومواءمة أنشطة استمرارية الأعمال (BCM) لدعم تكامل هذه الإجراءات عبر المنظمة بأكملها.

مبادرة تطوير الموثوقية

لضمان العمليات الموثوقة والمستدامة مع أفضل استهلاك للموارد، والحد الأدنى من انقطاع العمل، أسست سبكيم فريق مهام لتحديد نقاط الضعف وتقديم توصيات ملموسة لتطوير الإنتاجية والسلامة، وبذلك يمكن ضمان استدامة عملياتنا.

وكجزء من عملية التطوير، عمل فريق المهام على تقييم كل من التاريخ التشغيلي لكل مصنع، والشؤون المالية، ووقت التعطل، وحاجات التدريب، والانبعاثات، والمخلفات، ومعايير الموثوقية، والعقود، والأطر الزمنية لتوقف الأعمال، مع أسباب ذلك التوقف. كما عملت على تقييم نقاط الضعف المحددة سابقا، ومجالات المخاوف المستقبلية المحتملة.

وعلى مدار العام، وبشكل أسبوعي، يقوم فريق الإدارة بمراقبة التقدم في الاستجابة للتوصيات العلاجية، لضمان التطبيق الفعال. كما يستمر تركيز الفريق على التقييم والإدارة والمراقبة الشفافة والفعالة والقوية للمهام، من خلال الإبراز المسبق لأي مخاوف بشأن الموثوقية، لمنع أي خسائر غير متوقعة في السلامة أو البيئة، أو الصحة أو مجالات الإنتاج. ومن شأن هذا الالتزام أن يحد من الأثر البيئي، مع تعزيز عملنا وأداء فريقنا.

وتتمثل مجالات التركيز الرئيسية التي سوف تعالج في تكامل الأصول، ومراقبة ومبادرات أداء الأصول، وتطوير أنظمة الفحص والمراقبة الحالية، والصحة والسلامة والبيئة (HSE)، ومشروعات تطوير الموثوقية، واستراتيجية تطوير الموثوقية.

الابتكار في سبكيم

تشجع سبكيم على الابتكار في كل أعمال الشركة. ويؤدي الابتكار إلى دعم أهداف الشركة المتمثلة في تحقيق الاستدامة، والاستغلال الأمثل للأصول الحالية، ودفع عجلة النمو. وقد لعب الابتكار دوراً أكثر فعالية منذ دخول الشركة في مجال تصنيع وتسويق البوليمرات تلبية لاحتياجات عملائنا لتطوير تطبيقات واستخدامات جديدة عملائنا. ولدعم أنشطة الابتكار، تم افتتاح مركز سبكيم للتقنية والابتكار (منار) عام ٢٠١٥. ويجسد اسم "منار" الوعد بأن البحث والتطوير يلعبان دوراً مهماً في نجاحنا المستقبلي. ولدى المركز أقسام متخصصة في علم المواد، والاختبار، والتحليل الكيميائي، والمعالجة. ومن خلال العمل مع أقسام وإدارات سبكيم، يعمل المركز على توفير الموارد لتحقيق الابتكارات والتحسينات في تطوير تطبيقات جديدة لمنتجات الشركة.

وفي عام ٢٠١٧، عقدت سبكيم مؤتمرها الأول للتقنية والابتكار بعنوان "الابتكار معا". وقد حضر المؤتمر ما يزيد على ٩٥ موظف من سبكيم لتبادل المعرفة حول النجاحات التقنية التي تم تحقيقها داخل الشركة، ولطرح الأفكار الجديدة للمبادرات المستقبلية. وقد تم خلال المؤتمر عرض عشره محاضرات شملت تطوير المنتجات، وتطويرات عمليات التصنيع، وخدمات الصيانة الداخلية، وتميز الاعتمادية، وتحسين المحفزات، وإدارة الموارد، والحد من المخلفات.

وفي إطار التعاون مع الجهات البحثية والأكاديمية اصبحت سبكيم عضوا في مشروع التعاون الصناعي التابع لجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (KAUST) والذي يعرف اختصارا باسم (KICP)، حيث يوفر فرصا للتعاون بين المجال الأكاديمي والصناعي التطبيقي. وفي عام ٢٠١٨، تخطط سبكيم لإجراء فحص حول أداء المحفزات تحت إشراف جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية. كما تشارك سبكيم بنشاط مماثل مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، في أبحاث مجالات الهندسة الكيميائية، والنانو تكنولوجي، والطاقة المتجددة. ومن خلال التعاون مع مؤسسات التعليم العالي، تهدف سبكيم إلى تطوير العلوم والتكنولوجيا في المملكة العربية السعودية، واكتشاف تطبيقات جديدة وعملية وقابلة للتسويق لمنتجاتنا، بالإضافة إلى تحسين عمليات التشغيل.

برنامج سبكيم الإبداعي : يوريكا

من خلال عملياتها التي يدفعها الإبداع، تؤسس سبكيم إلى إضفاء قيمة من خلال حلولها التي تتسم بالخبرة مع السعي نحو إحداث أثر إيجابي على المجتمع والبيئة. وقد ساعد برنامج "يوريكا" في نشر ودمج ثقافة الإبداع بين موظفينا، وهو يرتبط بشكل وثيقة مع هدفنا نحو التميز.

تحقيق التميز الاقتصادي

ويرحب البرنامج بأفكار الموظفين ويشجع عليها داخل الشركة. كما يرفع مستوى التنسيق بين الادارات لاستكشاف وسائل جديدة وفعالة للعمل. ومنذ بدء "يوريكا"، وافقت سبكيم على ١,٩٠٠ فكرة. تم ترجمة ١٠% منها إلى مشروعات رأسمالية. وقد وصلت قيمة الأفكار المطبقة إلى أكثر من ٢٨٠ مليون ريال سعودي، بنهاية عام ٢٠١٦.

وفي عام ٢٠١٧، نظمت سبكيم حملتين

داخليتين للإبداع ضمن برنامج يوريكا:

- حملة "تميز السلامة المستدام"، حيث تم استلام ٧٥ فكرة، وتم تصنيفها حسب القيمة وسهولة التطبيق؛ و
- حملة "مراقبة التكاليف"، حيث تم استلام ما يزيد على ٤٥ فكرة، حيث تم تصنيفها بالطريقة نفسها.

الابتكار – دراسة حالة

تم تنفيذ مشروع لتطوير تركيبة تقوم على

خلات فينيل الإيثلين لاستخدامها في تصنيع

ألواح شمسية مغلقة، في مصنع وهم لألواح

خلات فينيل الإيثلين بمدينة حائل.

تم تطوير تركيبة لتصنيع ألواح مغلقة من خلات فينيل الإيثلين في مركز (منار) عبر سلسله من التجارب المخبرية ركزت على أداء التركيبة من خلال تغيير المواد المضافة. تم تأكيد نجاعة التركيبة المطورة في مختبرات منار عبر التجربة في مصنع "وهم"، وكذلك عبر تجربة أداء على الوحدات الكهروضوئية (PV) الاختبارية في مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية (KACST) في مدينة الرياض. وبعد النتائج الإيجابية من تقييم مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، تم إنتاج مواد الألواح بالتركيبة الجديدة، في مصنع "وهم" لرقائق خلات فينيل الإيثلين، وتم توريدها إلى العديد من شركات تصنيع الوحدات الكهروضوئية (PV) للتجارب الصناعية. وخلال التجارب الصناعية، تأكد ايضا أن تركيبة الألواح الشمسية المغلقة الجديدة تفي بمتطلبات تصنيع الوحدات الكهروضوئية (PV).

الاستدامة في عصر نشط: تقنية المعلومات

مؤتمر في الجبيل، تناول تحديات تقنية المعلومات التي تواجه صناعة البترول والكيماويات (C&P). وتمثل أحد نتائج هذا المؤتمر في تطوير إطار عمل مشترك للشركات المناظرة التي تعمل في مجال صناعة البترول والكيماويات (C&P) من أجل تحقيق القدرة الشاملة على كشف الهجمات الإلكترونية قبل وقوعها والرد عليها.

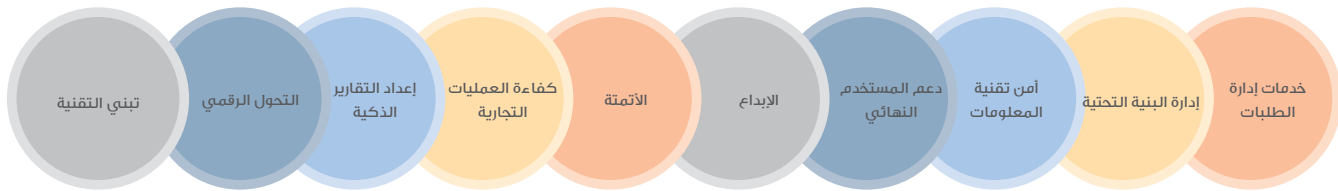
وفي عام ٢٠١٧، عقدت سبكيم أول مجلس إبداع لتقنية المعلومات في أي بي إم ستوديو. وقد ظهر في هذا المجلس تطوير سبكيم لبرنامج "آي تي بيزنس كونكت"، حيث عقدت شركة أي بي إم ورش عمل مع قسم تقنية المعلومات في سبكيم، لمعرفة نقاط الضعف من الناحية التجارية، وتقديم حلول إبداعية مثل أتمتة العمليات.

ومن خلال تبني تقنية المعلومات كجزء من استراتيجية الاستدامة لديها، حازت سبكيم على قصب السبق والريادة في المملكة العربية السعودية، وحققت الاستفادة من الكفاءات المتزايدة ونمو الأرباح، والتحققت بركب الشركات الكبرى التي تتفوق على أداء الأسواق.

حقق التغير التكنولوجي الجذري والسريع ما لا يحصى من المزايا، لكنه في الوقت نفسه زاد من التهديدات المعقدة لأمن الفضاء الإلكتروني. وتدرك سبكيم أن مثل هذه المخاطر تمثل تهديدا جديا، ف اتخذت العديد من الإجراءات لبناء القدرات من أجل التسلم بالردود المرنة لمواجهة تلك التحديات.

وقد نجم قسم تقنية المعلومات في سبكيم، في مواجهة تلك التحديات بالتعاون مع الشريك الاستراتيجي، شركة أي بي إم. ومنذ عام ٢٠١١، دعم قسم تقنية المعلومات وبدأ عدة مشروعات، بما في ذلك "تحويل العمليات التجارية"، و"التحسين"، والتغير الثقافي، و"تخطيط التعاقب التنفيذي"، و"الالتزام باللوائح الحكومية"، وتطبيق المنتجات الجديدة مع شركة أي بي إم.

وفي عام ٢٠١٦، بدأت سبكيم شراكة استراتيجية لمدة ١٠ سنوات مع شركة أي بي إم لمساعدة قسم تقنية المعلومات على إدارة خدمات إدارة التطبيقات، وأمن تقنية المعلومات، وإدارة البنية التحتية والأصول. وقد تعاونت سبكيم مع شركة أي بي إم لاستضافة



١٠ سنوات من الشراكة الاستراتيجية في تقنية المعلومات

إدارة علاقات العملاء

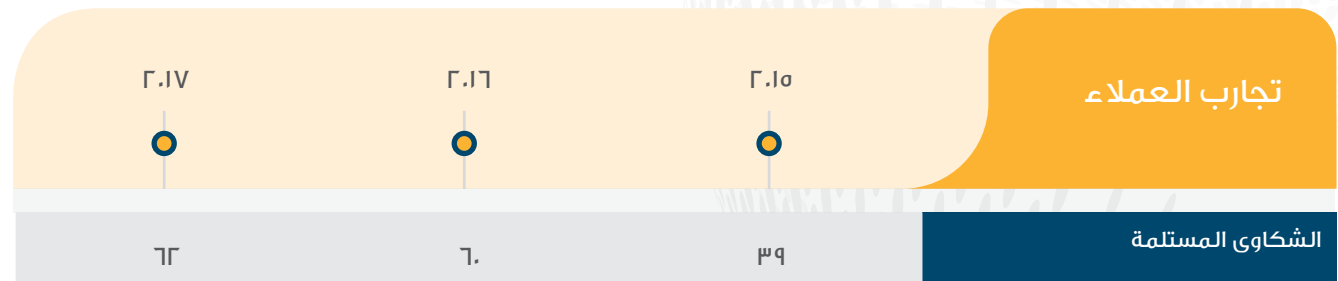
تعمل على تحسين تجارب العملاء وتوسيع قاعدة العملاء لدينا. ومن هذه التوجهات التي تم تبنيها بالفعل، نقل وظيفة خدمات الإمداد – وهي وظيفة مهمة في خدمة العملاء – إلى شركة سبكيم للتسويق لزيادة التركيز على العملاء في إطار هذه الوظيفة.

وفي عام ٢٠١٧، قامت سبكيم بمسح قطاع في عملاء شركة سبكيم للتسويق وسجلت مستوى رضا شامل لدى العملاء بنسبة ٨٤%، ونحن نستهدف الوصول إلى نسبة ٩٠% خلال عام ٢٠١٩.

كما نستهدف أيضا الوصول إلى قطاع أكبر من قاعدة عملائنا، وتطوير العمليات لزيادة المشاركة.

يعتمد نجاحنا المطلق كشركة على كيفية إدراكنا وتلبية الحاجات والتوقعات المتزايدة لعملائنا. وللمساعدة على تطوير تجارب عملائنا فيما يتعلق بالعمل مع سبكيم، فقد وضعنا نظام إدارة ملاحظات، وجزء من استراتيجيتنا التي التقدم الي الامام، فإننا نهدف إلى تطوير هذا النظام لتحديد متطلبات العملاء بشكل أفضل، من خلال استخدام التحليلات المتطورة، وتطوير الإجراءات التصحيحية الدورية. كما نخطط لتوزيع استبيانات رسمية عن رضا العملاء مرتين كل سنة.

وبصورة عامة، فإن هاتين الآليتين سوف تمكنان سبكيم من تطوير توجهات مستهدفة لتقديم حلول تركز على العملاء، من شأنها أن



سبكيم تعزز رؤيتها للطاقة المتجددة:

الشركة السعودية للمنتجات المتخصصة (وهج)

في عام ٢٠١٣، بدأت سبكيم مبادرة للاستثمار في إنتاج رقائق خلاصات فينيل الإيثيلين "EVA" لتطوير الطاقة المتجددة. وتعتبر رقائق خلاصات فينيل الإيثيلين "EVA" عنصرا مهما في ألواح الطاقة الشمسية، حيث تستخدم في تغليف الخلايا الشمسية.

وتعتبر رقائق خلاصات فينيل الإيثيلين "EVA" المتشابكة مادة مماثلة، ساعدت على تمديد عمر هذه الألواح حتى ٣٠ عاما، حيث كان لها تأثيراً مهماً في منع الرطوبة والتآكل من اختراق الألواح الشمسية، وضمنت "طفو" الخلايا الشمسية بين الزجاج واللوح الخلفي، وهو ما ساعد على الحد من الصدمات والاهتزازات، لتوفر حماية للخلايا الشمسية والدوائر الخاصة بها. وبالإضافة إلى ذلك، فإنها توفر قدرة احتمال عالية، وترابطة لاصقا طويل الأمد، وشفافية عالية (نقل بصري، وحجز أقل لأشعة الشمس)، وتمددا حراريا جيدا، وانصهارا أقل، ودرجة حرارة بلورة، ومعدل امتصاص مياه أقل، ومقاومة كهربية عالية، وتمنع الأكسجين والغازات الأخرى من أكسدة الخلية. وبناء على ذلك، فإنها عازل جيد للكهرباء.

كمنتج وحيد لرقائق خلاصات فينيل الإيثيلين في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، فإن قرار سبكيم بدعم صناعة الطاقة المتجددة يتوافق مباشرة مع رؤية ٢٠٣٠ والدعوة إلى تطوير حصة الطاقة المتجددة في إجمالي مزيج الطاقة في المملكة. كما سوف يساعد قرار سبكيم على خفض اعتماد

قطاع الطاقة والصناعة على المصادر غير المتجددة، والحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، ومعالجة التغير المناخي العالمي، وكذلك الموضوعات الصحية الأخرى ذات الصلة. وفي نهاية المطاف، فإن ذلك القرار يتعلق بتزويد المملكة العربية السعودية بطاقة أكثر نظافة وصحة في المستقبل.

تعتبر انبعاثات دورة حياة الغازات الدفيئة المصاحبة للطاقة المتجددة عند مستوياتها الأدنى، مقارنة بالوقود الأحفوري؛ كما تعتبر انبعاثات دورة حياة الطاقة الشمسية أقل، مقارنة بمصادر الطاقة المتجددة الأخرى. وفي الواقع، فإن بصمة كربون مصنع الطاقة الشمسية بوحدة إنتاج الطاقة أقل بنسبة ٩٥% من بصمة كربون مصنع طاقة الوقود الأحفوري. وبالنظر إلى موقع المملكة العربية السعودية ومستوى الإشعاع الشمسي، فإنها مؤهلة إلى التحول المبكر إلى الطاقة الشمسية.

وتنتج سبكيم بالفعل ٤,٠٠٠ طن من رقائق خلاصات فينيل الإيثيلين، وهو ما يعادل ١ جيجا وات من الطاقة الشمسية كل سنة، مع الواضع في الاعتبار قدرة الخلايا التي يمكن استغلال رقائق خلاصات فينيل الإيثيلين في الوصول إليها. ومن المقدر أنها سوف توفر نحو ٥٠٠ طن من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون كل عام، وسوف تسهم في تحقيق هدف عام ٢٠٢٣ للمملكة بإنتاج ٩,٥ جيجا وات من الطاقة المتجددة.



الفصل (٤) تحقيق التميز البيئي



تماشياً مع استراتيجيتنا المؤسسية لتعزيز كفاءة عملياتنا. وتراقب اللجنة الأداء بشكل شهري وتتابع الأفكار القيمة التي نصل إليها خلال اقتراحات المختصين في مجال الطاقة في الشركة. كما تعمل اللجنة مع الإدارات المختلفة لتحسين كفاءة الطاقة من خلال إعادة تصميم العمليات وتغيير السلوك.

وتعتبر مصانعنا جديدة نسبياً ومصممة بالتكنولوجيات الحديثة، ومع ذلك تعتقد سببكم أن هناك دائماً مجالات للتحسين. وقد شرعنا في مشروع لتحسين كفاءة الطاقة في مصنع الميثانول تماشياً مع رؤية المركز السعودي لكفاءة الطاقة، ومن المتوقع أن يكتمل المشروع في عام ٢٠١٨، مع تحقيق فوائد في وقت مبكر من عام ٢٠١٩.

كما إن تركيزنا لا يقتصر على وحدات التصنيع في سببكم، حيث قمنا بتغيير مصابيح الفلورسنت التقليدية إلى مصابيح LED (مصابيح الصمام الثنائي الباعث للضوء)، إلى جانب استخدام التشغيل الآلي في بعض المواقع المختلفة، بما في ذلك المقر الرئيسي والإدارة والهندسة والصيانة ومباني المستودعات وفي غرف التحكم وقسم البحث والتطوير بمركز سببكم للإبداع والتقنية.

وقد وضعنا هدفاً طموحاً لتقليل شدة الطاقة لدينا بنسبة ٢٠% بحلول عام ٢٠٢٢ كدليل على التزامنا بإدارة الطاقة المستدامة. لذا فإننا نعمل على العديد من المبادرات لمواجهة هذا التحدي بما في ذلك استخدام الطاقة المتجددة لتحقيق هذا الهدف.

وتضع سببكم أهدافاً طموحة وتتابع خطط العمل لتحقيق هذه الأهداف، كشركة تصنيع كيميائية ملتزمة تجاه مبادرة الرعاية المسؤولة طوال السنوات السبع الماضية، حيث أن لدينا مبادئ توجيهية وسياسات وإجراءات شاملة لتقليل من استهلاك الطاقة والتصدي للتغير المناخي وإدارة المياه وتقليل المخلفات.



نبذة عن عام ٢٠١٧

- ١,٧٢ طن متري ثاني أكسيد الكربون / طن متري إنتاج - كثافة غازات الاحتباس الحراري
- ٧٧.٠ مم وحدة حرارية بريطانية / طن متري إنتاج - كثافة الاشتعال
- ٥٧.٠% م / ٣ طن متري إنتاج - كثافة مياه الصرف

إدارة الطاقة

ندرك التحديات البيئية التي تواجه قطاعنا الصناعي بسبب استنزاف موارد الطاقة غير المتجددة، مما يؤثر على تغير المناخ، كما نتحمل المسؤولية عن التأثيرات البيئية من خلال استراتيجياتنا لزيادة كفاءة الطاقة والحد من بصمتنا الكربونية وتحسين الكفاءة التشغيلية لعملياتنا.

وتعتبر كفاءة الطاقة جزءاً من ثقافتنا، فنحن شركة طاقة متكاملة وننوي دائماً استخدام الطاقة بطريقة فعالة، حيث إن التزام الإدارة تجاه الحفاظ على الموارد الطبيعية يتعاضد من خلال التحسين المستمر في استراتيجياتنا للحفاظ على الموارد. وقد أنشأت سببكم لجنة للطاقة بقيادة رئيس التصنيع وذلك

تسعى شركة سببكم جاهدة لتقليل الأثر البيئي لعملياتها. كما إننا ندرك أن تحسين استدامة عملياتنا لا يؤثر فقط على أعمالنا، بل أيضاً على المجتمعات التي نعمل فيها والبيئة ومستقبلنا جميعاً.

في عام ٢٠١٦ حققنا تقدّمًا ملحوظًا وكُفّضت شدة الطاقة بنسبة ٩%، وهو ما يرجع في المقام الأول إلى زيادة حجم الإنتاج، إلى جانب تقليل الهدر فيما يخص شبكة البخار، بينما في عام ٢٠١٧ ارتفعت شدة الطاقة بشكل طفيف بنسبة ٢% نتيجة لزيادة استهلاك الطاقة المباشر وانخفاض حجم الإنتاج. ويعزى الانخفاض الطفيف في استهلاك الطاقة غير المباشر في عام ٢٠١٧ إلى خسائر الطاقة الناجمة عن حالات الإغلاق غير المخطط، وفقدان الطاقة في نظام توليد البخار.

القيمة الاقتصادية المباشرة			
٢٠١٧٢٠١٦٢٠١٥			
استهلاك الطاقة المباشر (مم وحدة حرارية بريطانية)*	٣٧,٧٦٩,٣٥٣	٤١,٨٤١,٣٩٠	٤٢,٧٢٩,٥٩٢
استهلاك الطاقة غير المباشر (مم وحدة حرارية بريطانية)	٢,٤٩٠,٩٣٧	٢,٦٥٣,٧١٩	٢,٤٤٢,٦٧٥
استهلاك الطاقة الإجمالي (مم وحدة حرارية بريطانية)	٤٠,٢٦٠,٢٩١	٤٤,٤٩٥,١٠٩	٤٥,١٧٢,٢٦٦
كثافته الطاقة (مم وحدة حرارية بريطانية / طن متري من الإنتاج)*	٢٧,٥	٢٥,١	٢٥,٧

*تمت إعادة صياغة بناءً على نموذج الطاقة للمصنع.



مشروع تعزيز كفاءة الشركة العالمية للميثانول

شرعت شركة سبكييم في تنفيذ مشروع تحسين كفاءة الطاقة، بالتنسيق مع المركز السعودي لكفاءة الطاقة، لتحقيق مصانعها مستويات عالمية فيما يتعلق كثافته الطاقة. وقد وقعت سبكييم اتفاقية توريد ثاني أكسيد الكربون طويلة المدى مع شركة مصفاة أرامكو السعودية شل في عام ٢٠١٧، كجانب من تحسين كفاءة الطاقة في مصنع الميثانول، ومن المتوقع أن تحصل الشركة على ثاني أكسيد الكربون بنهاية عام ٢٠١٨، وسيتم استخدامه كمادة وسيطة مضافة، حيث أنه لن يؤدي فقط إلى تقليل كمية ثاني أكسيد الكربون المنبعثة في البيئة، ولكنه سيحول أيضًا غاز الاحتباس الحراري هذا إلى مصدر طاقة قيّم ونظيف وهو الميثانول.

وهذه الاتفاقية لا تدعم رؤية سبكييم لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات والاستفادة الفعالة من الموارد فحسب، بل تدعم كذلك استمرار جهود سبكييم لاستخدام الموارد الأخرى المتاحة في المملكة من خلال الشراكات الفعالة، مما يزيد القيمة الإضافية لمنتجات

التغير المناخي وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تلتزم سبكييم بحزم تجاه اللوائح البيئية للملكية، إضافة إلى أن جميع الشركات التابعة لإنتاج سبكييم حاصلة على شهادة المنظمة الدولية للتوحيد القياسي آيزو ١٤٠٠١:٢٠٠٤ لأنظمتها الخاصة بإدارة البيئة. كما نلتزم بأخلاقيات مبادرة الرعاية المسؤولة، ولدينا هدف واضح يتمثل في استخدام الموارد الطبيعية والطاقة بكفاءة، كما نعمل باستمرار على إجراء تحسينات على عملياتنا تؤدي إلى تقليل توليد المواد الخطرة وغير الخطرة. وتساعد كافة الممارسات المذكورة أعلاه الشركة على معالجة قضية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتغير المناخي.

وقد أدى دافعنا للحفاظ على الطاقة وكفاءتها في جميع شركات التصنيع التابعة لنا، إلى خفض في شدة انبعاث غازات الاحتباس الحراري. وبصفتنا شركة مسؤولة، فإننا لا نزال ملتزمين بتقديم مساهمة إيجابية في التخفيف من التغير المناخي، حيث إننا نرصد انبعاثات الكربون في جميع المصانع التابعة لنا، وتعتبر الانبعاثات أقل من الحدود التي حدتها اللوائح البيئية للملكية.

بما أن الانبعاثات تتبع مسارات استهلاك الطاقة إلى حد كبير، ففي عام ٢٠١٧ انخفضت شدة غازات الاحتباس الحراري بنسبة ٩% تقريبًا مقارنة بعام ٢٠١٥، وكانت مستقرة مقارنة بعام ٢٠١٦. وعلى الرغم من انخفاض كثافة غازات الاحتباس الحراري، إلا أن إجمالي انبعاثاتها ازداد بنسبة حوالي ٩% في عام ٢٠١٧ مقارنة بعام ٢٠١٥ نتيجة لارتفاع حجم الإنتاج.

ظلت الانبعاثات تحت حدود اللوائح البيئية للملكية بقدر كبير من خلال تبني فرص إعادة التدوير من المنتجات الثانوية كجزء

تحقيق التميز البيئي

من تصميم مصنع سبكييم المتكامل، وهو ما يمثل جانبًا هامًا من جوانب عمل المجمع. فعلى سبيل المثال، تستخدم إحدى الشركات التابعة لشركة سبكييم أكثر من ٦٥% من ثاني أكسيد الكربون المولّد (وهو ما يعادل أكثر من ٢٠,٠٠٠ طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا) من خلال إعادة تكوينه في مصنع آخر إلى غاز تصنيع.

عمليات الحرق

لدينا خمسة شعلات لمصانع مختلفة تتعامل مع مختلف تدفقات الهيدروكربونات وهناك ضرورة لضبط درجة الإشعال لدواعي السلامة، حيث يتم إرسال المخلفات الغازية التي تنتج أثناء تفريغ الضغط لضمان التخلص الآمن للمواد الهيدروكربونية حفاظًا على البيئة وسلامة الافراد العاملين في المنشأة. وبمكنا ضمان الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية والحد من التأثير البيئي للإنتاج من خلال الحد من الإشعال أثناء كل من الاضطراب التشغيلي والتشغيل العادي للمصنع.

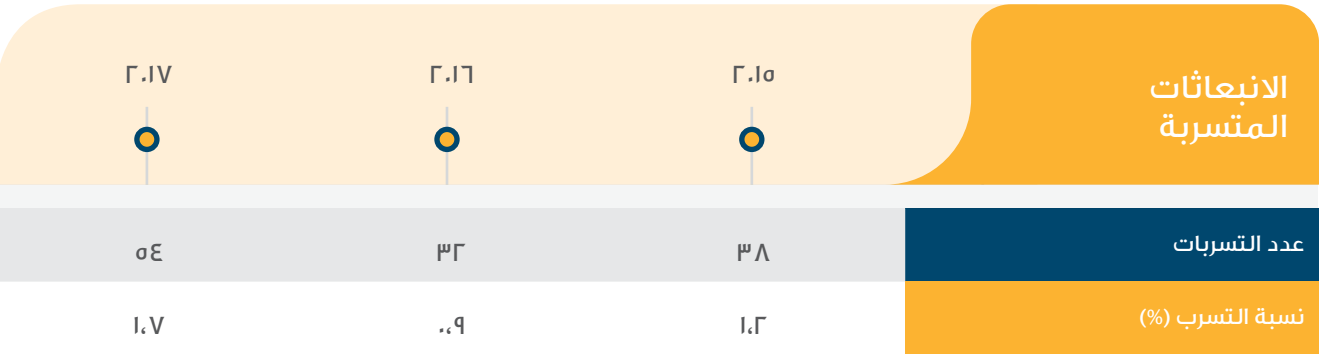
بدأت شركة سبكييم مشروعًا لتרכيب عدادات لقياس كميات الإشعال الدقيقة. وقد تم الحفاظ على الانبعاثات من الإشعال تحت حدود اللوائح البيئية للملكية بقدر كبير، وسنواصل التركيز على إعادة تدوير تدفقات المخلفات الغازية كلما أمكن ذلك.

صُممت جميع المصانع التابعة لنا دون أي معالجة بالإشعال أثناء التشغيل العادي للمحطة، في حين أن بدء تشغيل المحطة وإغلاقها وإدارة الأحمال وانقطاع التيار في حالات الطوارئ يتسبب في الإشعال. وقد استمر تقليل الإشعال في ظل هذه الظروف هدفًا رئيسيًا لشركة سبكييم وللشركات التابعة لها خلال السنوات القليلة الماضية من عمليات التشغيل.

الانبعاثات			
٢٠١٧٢٠١٦٢٠١٥			
انبعاثات مباشرة لغازات الاحتباس الحراري (طن متري لثاني أكسيد الكربون المكافئ)	٢,١٩٩,١٨٥	٢,٤٥٨,٣٥٢	٢,٤٦١,٥٦٦
انبعاثات غير مباشرة لغازات الاحتباس الحراري (طن متري لثاني أكسيد الكربون المكافئ)	٥٨٢,١١٤	٦٢٠,١٥٥	٥٧٠,٨٣٦
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن متري لثاني أكسيد الكربون المكافئ)	٢,٧٨١,٢٩٩	٣,٠٧٨,٥٠٧	٣,٠٣٢,٤٠٢
كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن متري لثاني أكسيد الكربون المكافئ / طن متري من الإنتاج)	١,٩	١,٧٣	١,٧٢

الانبعاثات المتسربة

يمكن أن يؤدي انبعاث المركبات العضوية من المصانع إلى مخاطر صحية طويلة الأجل على العمال والمواطنين في المجتمعات المجاورة. وللحد من ذلك التسرب والتحكم به في مرافق العمليات، يقوم المشغلون بأنشطة الكشف المنتظم عن التسرب وعلاجه، ويتم إجراء عمليات تفتيش روتينية لمعدات المعالجة باستخدام كاشفات الغاز من قبل إحدى الشركات الخارجية.

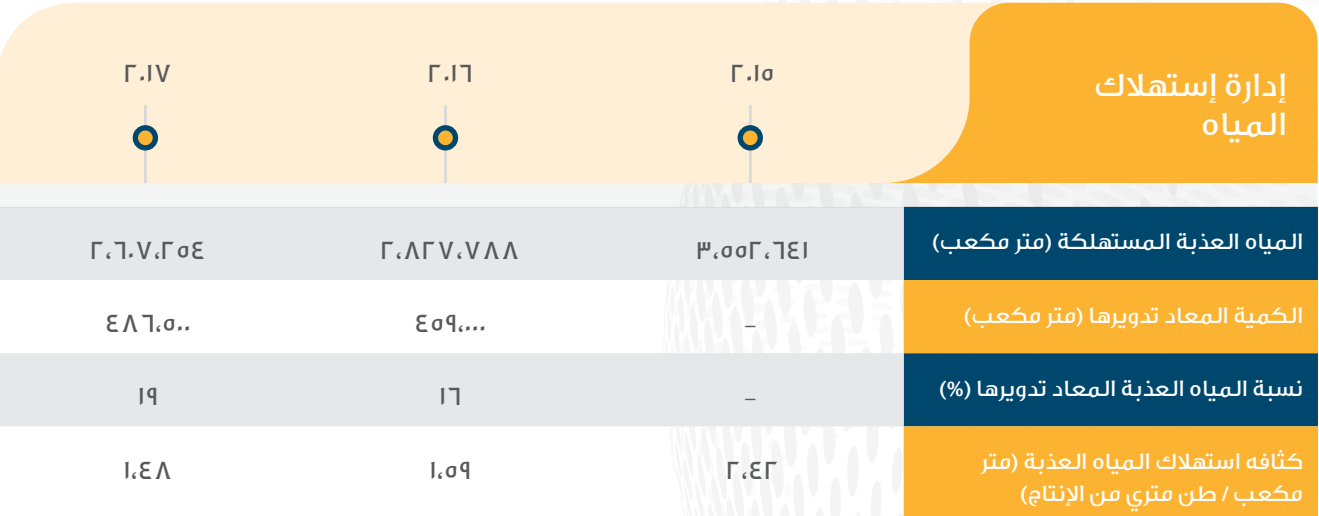


إدارة إستهلاك المياه

نظراً لأننا نعمل في دولة شحيحة المياه، فإن إدارة المياه تمثل محور استراتيجية الحفاظ على الموارد الطبيعية لشركة سبكيم، حيث يقود رئيس التصنيع هذه الاستراتيجية. كما يعمل في سبكيم فريق متخصص يقوم بمراجعة أداء إدارة المياه العذبة ومياه الصرف شهرياً.

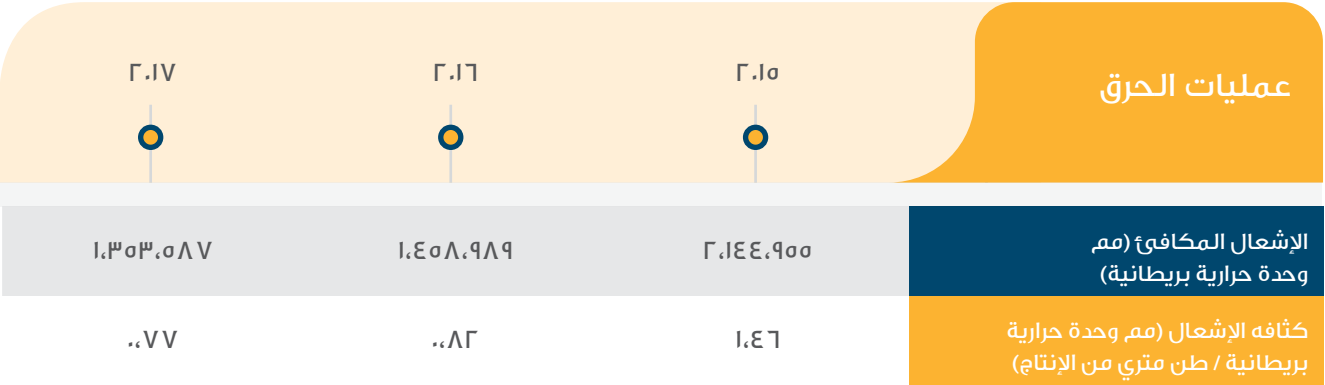
المياه العذبة

حققت سبكيم تقدماً كبيراً فيما يتعلق بخفض استهلاكها من المياه العذبة، حيث انخفض استهلاكها من المياه العذبة بنسبة ٢٥% من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠١٧، وهو ما يمثل انخفاضاً بحوالي مليون متر مكعب. ومنذ عام ٢٠١٥ انخفضت أيضاً كثافته استهلاك المياه العذبة من ٢,٤٢ متر مكعب / طن متري إلى ١,٤٦ متر مكعب / طن متري، وهو ما يمثل انخفاضاً إجمالياً بنسبة ٣٩%. وقد استهدفت سبكيم تحقيق انخفاض بنسبة ٥٠% في شدة المياه من ٢٠١٥ إلى ٢٠٢٢ وقامت بزيادة كمية المياه العذبة التي أعيد تدويرها من ٢٠١٦ إلى ٢٠١٧، حيث زادت إعادة تدوير المياه العذبة من ١٦% إلى ١٩% من إجمالي استهلاك المياه العذبة.



يعتبر تحقيق انخفاض كبير في الإشعال أمراً غير ممكن دون رصد دقيق وفهم جيد للتحكم التشغيلي وتحسين العمليات. ومع ذلك، فقد شهدت بعض الشركات التابعة لنا انقطاعاً كهربائياً كبيراً في المصانع خلال عام ٢٠١٧ وهو الأمر الذي أدى إلى فقد في الإنتاج والكفاءة والطاقة بسبب الإشعال غير المتوقع.

ونحن لا نزال ملتزمين بمواصلة الحد من شدة الإشعال، ومنذ عام ٢٠١٥ إلى ٢٠١٧ انخفضت كثافته الإشعال بنسبة ٤٤%. وكان هذا الانخفاض الكبير ناتجاً أساساً عن تحسن عوامل التدفق في مصانع الميثانول وأول أكسيد الكربون.

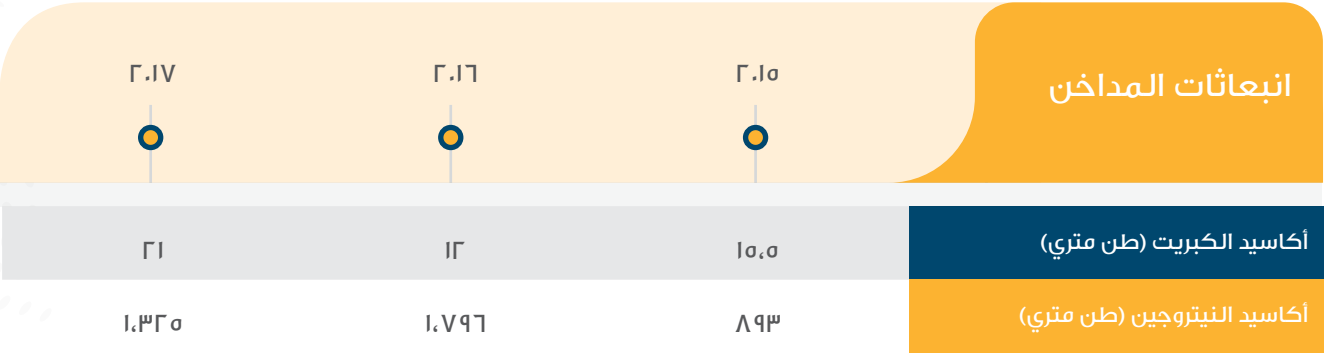


رصد الانبعاثات

ترصد سبكيم بعناية الانبعاثات التي تُطلق في الجو نتيجة لعملياتنا، بما في ذلك أول أكسيد الكربون وأكاسيد الكبريت والمواد الجسيمية وأكاسيد النيتروجين، حيث نقوم بالقياس والتحقق والإبلاغ عن الانبعاثات الجوية كجزء من نظام الإدارة البيئية لشركة سبكيم.

انبعاثات المداخل

غازات المداخل التي تولدها أفراننا والمراجل البخارية أقل كثيراً من حدود اللوائح البيئية للهيئة الملكية. وقد ازدادت انبعاثات المداخل في عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧ نتيجة لدخول معدات جديدة لمصانع سبكيم الجديدة في نظام قياس الانبعاثات.

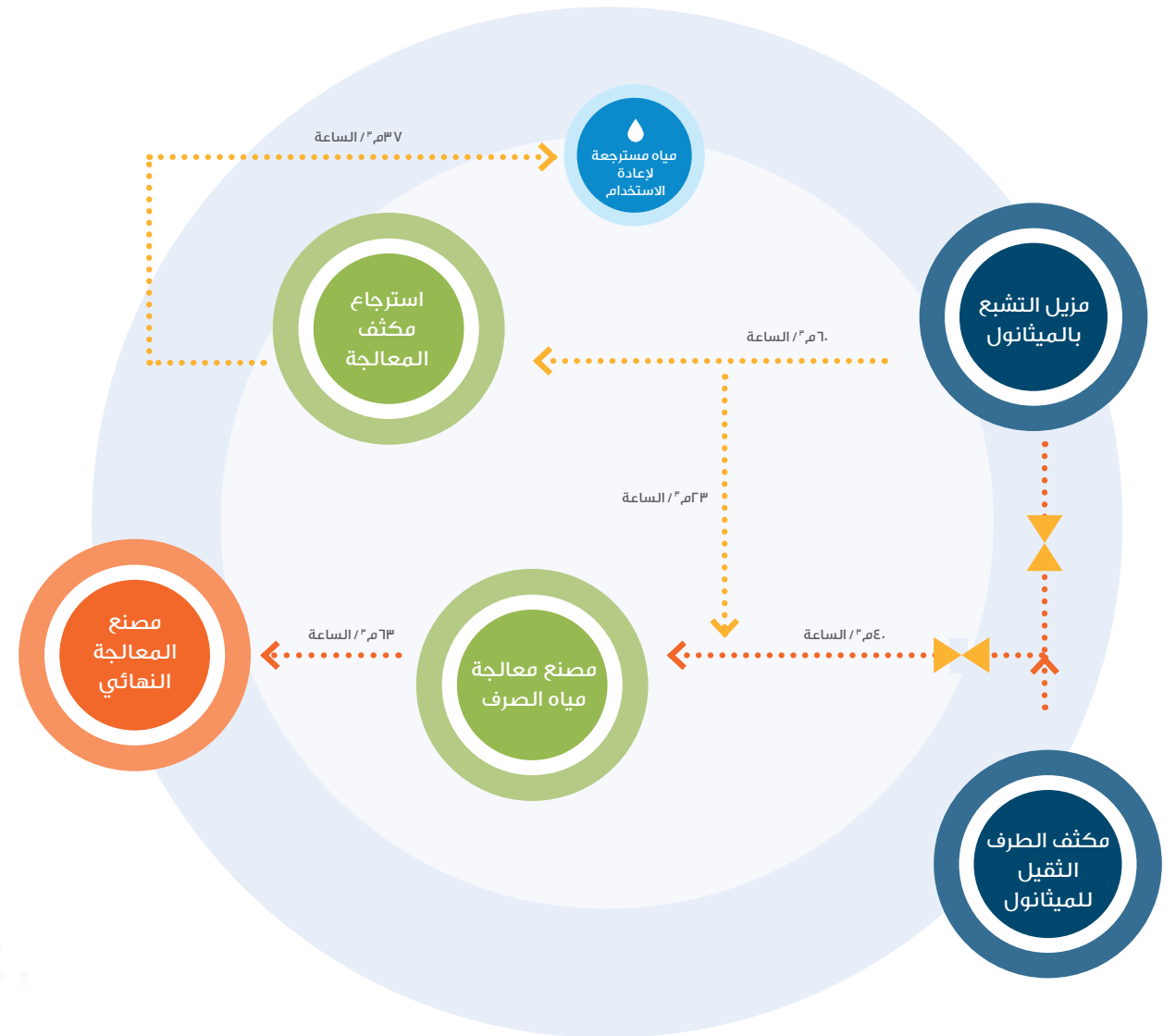


سبكيم تحسن إعادة تدوير المياه

أعدت سبكيم في الوقت الحالي عملية لإعادة تدوير المياه في مصنع الميثانول الخاص بها. وقد كانت معالجة المياه في السابق تمثل تحديًا كبيرًا بسبب خليط الميثانول والكحول والشمع في قسم التقطير، وكان هذا الخليط يُصرف كمياه صرف، مما أدى إلى زيادة في تكاليف كل من مياه الصرف والمياه العذبة.

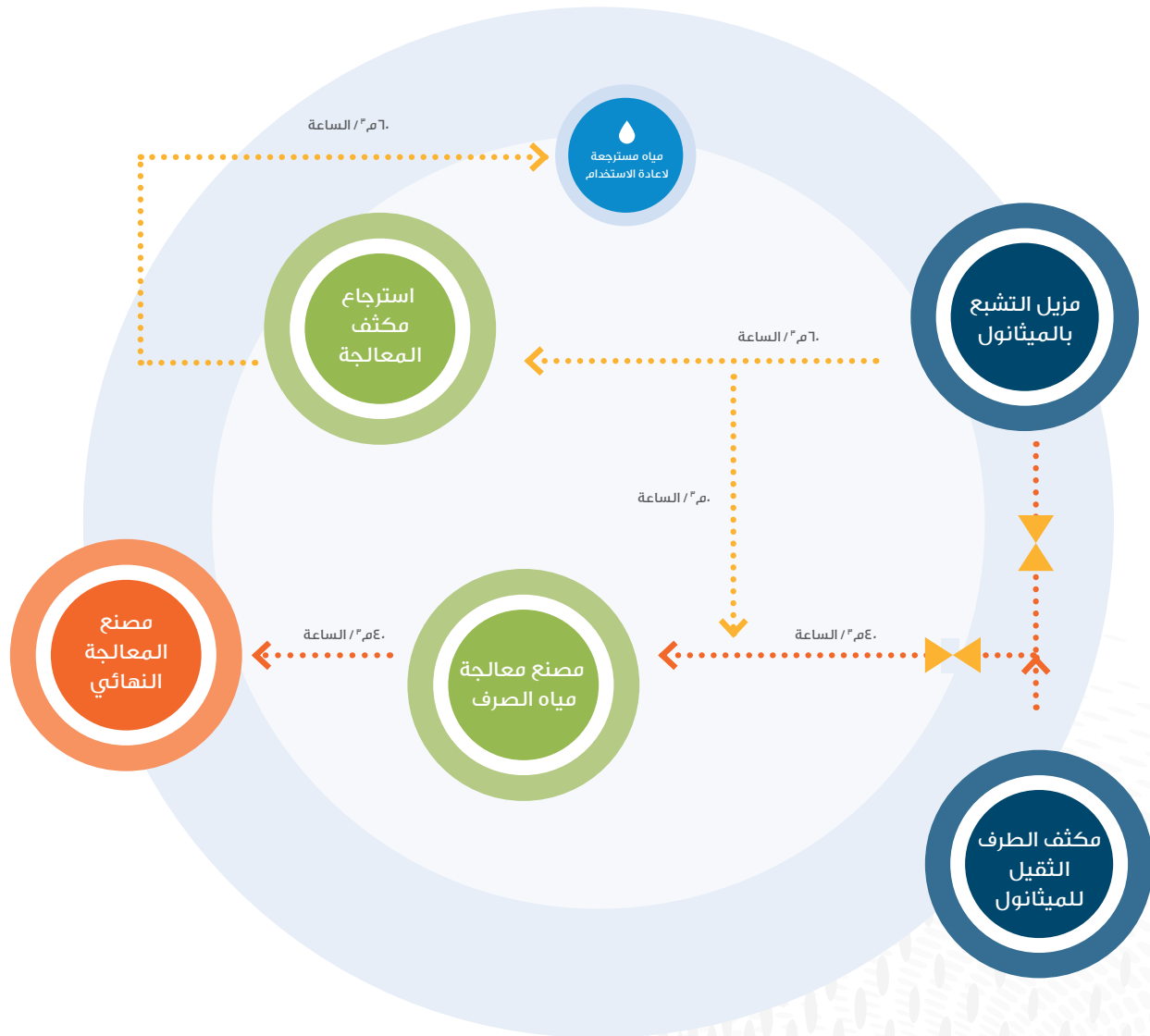
وقد تم التغلب على هذا التحدي عن طريق فصل مياه قسم التقطير عن مياه قسم التهذيب الكيماوي. كما تم تنفيذ مشروع "الفصل" في عام ٢٠١٥، ومنذ ذلك الحين، يتم استرداد ٦٥% من مكثفات عملية إزالة التشبع، ويتم صرف ٣٥% فقط من مياه التقطير كمياه صرف. وقد كان هذا الصرف يمثل تحديًا خاصًا فيما يتعلق بالوفاء بالموصفات الرقابية، لذلك لم يكن من الممكن استرداد مكثف عملية إزالة التشبع بالكامل، كما هو موضح أدناه.

العملية السابقة



وقد تمت مواجهة هذا التحدي من خلال تحسين تشغيل برج فصل المواد الثقيلة بمساعدة تقنيات التحكم المتقدمة. ومكّن ذلك سبكيم من استرجاع مياه إزالة التشبع بالكامل. وقد تم تفصيل عملية التحسين في المخطط التالي مع تسليط الضوء على فوائدها البيئية.

العملية المطبقة



ساعد التحسين في تشغيل عمود الأطراف الثقيلة سبكيم على زيادة المياه المسترجعة من ٣٠٠,٠٠٠ م³ / السنة إلى ٤٨٤,٠٠٠ م³ / السنة في عام ٢٠١٧، مع ١٨٤,٠٠٠ م³ / السنة إضافي من مصنع الميثانول.

هناك المزيد من الدراسات الجارية لتطبيق خطة معالجة لإزالة الملوثات الموجودة في مياه صرف أعمدة الأطراف الثقيلة، والهدف من ذلك هو جعل هذه المياه صالحة لإعادة الاستخدام بدلاً من تصريفها كمياه صرف.

إدارة النفايات

٢٠١٧ من تقليل كمية النفايات الغير خطرة بنسبة ٢٢%. ومع ذلك، فعلى الرغم من أن سبكيـم قد تمكنت من الحد من توليد النفايات الخطرة بشكل طفيف من عام ٢٠١٥ حتى عام ٢٠١٦، إلا أن توليد النفايات الخطرة زاد في عام ٢٠١٧ نتيجة للتنظيف المتكرر بسبب إيقاف تشغيل عدد من المصانع في عام ٢٠١٧.

تلتزم سبكيـم بتقليل معدل توليد النفايات الصناعية والشخصية بالقدر الممكن والحد من فقدان المواد الخام. وعلاوة على ذلك، تسعى سبكيـم – حيثما أمكن ذلك – إلى إعادة تدوير النفايات التي تولدها، وإذا لم تكن قادرة على ذلك فإنها تضمن التخلص منها بأمان عبر شركات معتمدة من قبل الهيئة الملكية. وقد تمكنت سبكيـم منذ عام ٢٠١٥ حتى عام

إدارة النفايات

نفايات خطرة (طن متري)

نفايات غير خطرة (طن متري)

حملة ٢٠١٧ لبيئة خالية من النفايات

في عام ٢٠١٧، قامت سبكيـم بالتعاون مع الهيئة الملكية، برعاية مدرسة هجر الابتدائية، كجزء من حملة بيئة خالية من النفايات وهي حملة لزيادة الوعي البيئي لدى الطلاب. وترأس الحملة كبار فني البيئة وممثلو الهيئة الملكية. وشارك كل من إدارة المدرسة وجناح عمليات الهيئة الملكية والمعلمين و٥٠ طالب في الحملة.



الامتثال البيئي والنفقات

تتابع سبكيـم جميع الغرامات والجزاءات والعقوبات التي قد تكون قد تكبدتها وفقا لمتطلبات الهيئة الملكية. ويسعدنا أن نبلغ شركاءنا بأننا لم نتلق أي انتهاكات خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بالإضافة إلى أن سبكيـم لا تؤثر على التنوع البيولوجي المحلي وترصد مستويات الضوضاء والرائحة وفقاً للوائح البيئية للهيئة الملكية.

كما تتجاوز سبكيـم المتطلبات التنظيمية للخدمات البيئية مثل معالجة المياه ومعالجة المخلفات وتكاليف تشغيل وصيانة المحارق. وقد بلغت النفقات البيئية لشركة سبكيـم في عام ٢٠١٧ مبلغ ١٩.٧ مليون ريال سعودي.

النفقات البيئية

إجمالي النفقات البيئية (مليون ريال سعودي)

إدارة المياه

مياه الصرف المنتجة (متر مكعب)

كثافته مياه الصرف (متر مكعب / طن متري من الإنتاج)

مياه الصرف
تنشأ مياه الصرف نتيجة للعديد من العمليات في مرافقنا، وقد استثمرنا في الإدارة المسؤولة عن مياه الصرف للحد من تأثيرها على البيئة. وكذلك فلدى سبكيـم وحدة معالجة مياه صرف خاصة بها لمعالجة مياه الصرف الملوثة، حيث تقوم مفاعلات حيوية تعمل على الرواسب الطينية النشطة، بمعالجة المياه. وتخرج مياه الصرف المعالجة من مجمع المصانع بنسب تلوث أقل بكثير من حدود اللوائح البيئية للهيئة الملكية.

كما قامت سبكيـم أيضا بتخفيض كمية مياه الصرف التي تنتج عن عمليات الشركة، حيث انخفضت مياه الصرف الناتجة من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠١٧ بنسبة ٣٨%، وخلال الفترة نفسها انخفضت كثافة مياه الصرف بنسبة ٤٨%. وتستهدف سبكيـم الوصول بمعدل الحد من كثافة مياه الصرف إلى نسبة ٦٠% من عام ٢٠١٥ إلى عام ٢٠٢٢.

نبذة عن عام ٢٠١٧



فريق سبكيم

فريق عملنا يقود قاطرة أعمالنا، وبناء على ذلك، يجب علينا أن نوظف ونطور ونحتفظ بأفضل الموظفين. وذلك خلال الاستثمار في بناء قدرات موظفينا. كذلك نسعى إلى رفع إنتاجية الشركة والمساهمة في تطوير رأس المال البشري في المملكة. وكشركة تركز على الإبداع، فإننا نعمل على جذب أفضل الموظفين من ذوي الخبرات المختلفة، بما يعكس قناعتنا بأن التنوع يمثل قيمة مضافة للشركة.

نبذة عن القوى العاملة	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
إجمالي القوى العاملة*	١,٢٠١	١,٢٣٧	١,٣٨٦
تصنيف القوى العاملة حسب الفئة الوظيفية			
الإدارة التنفيذية / العليا	١,٦ %	٢,٢ %	١,٨ %
الإدارة الوسطى	٧,٢ %	٦,٤ %	٧,٢ %
الموظفون والمهنيون	٩١,٢ %	٩١,٤ %	٩١ %
تصنيف القوى العاملة حسب السن			
أكبر من ٥٠	٦,٦ %	٦,٠ %	٦,٨ %
من ٣٠ إلى ٥٠	٦٢,٩ %	٥٩,٣ %	٥٧,٠ %
أقل من ٣٠	٣٠,٢ %	٣٤,٨ %	٣٦,٣ %
تصنيف القوى العاملة حسب المنطقة الجغرافية			
الشرق الأوسط	١,٩ %	١,٤ %	١,٢ %
الأجانب	٥,٨ %	٧,٥ %	٥,٨ %
الاسيويون	٢٣,١ %	٢٤,١ %	٢٧,٨ %
المملكة العربية السعودية	٦٩,٢ %	٦٧,٠ %	٦٥,٢ %

* يشمل ذلك المتعاقدين المباشرين والمقيمين في سبكيم، وشركة سبكيم للتسويق (إس إم سي)، ووهج

الفصل (٥) تحقيق التميز الاجتماعي



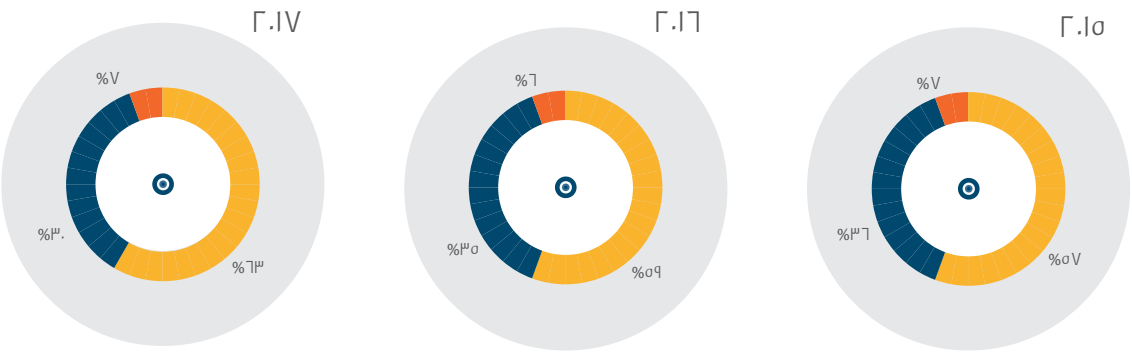
تلتزم سبكيم بتبني أفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة الشركات، بناء على السلوك الأخلاقي القويم، والشفافية، والتكيف السريع مع التغيير، وإدارة سلاسل الإمداد بشكل مسؤول. وتلتزم سبكيم بدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال خلق فرص العمل للمواطنين، وضمان صحتهم وسلامتهم، وشراء السلع والخدمات من الموردين والمصنعين المحليين. وبالإضافة إلى القيمة الاجتماعية الاقتصادية، التي نقدمها من خلال أنشطة عملنا، تعمل سبكيم على تنفيذ مبادرات استثمار مجتمعي مستهدف من شأنها أن تسهم في تلبية الحاجات الاجتماعية الأشمل.

توظيف الشباب

تسعى سبكيم إلى التشجيع على توظيف الشباب. وفي عام ٢٠١٧، بلغ إجمالي عدد الموظفين لدينا ٢٠١، حيث وصلت نسبة الشباب تحت سن ٣٠ عاما، إلى ٣٠% من إجمالي قوة العمل.

تدريب طلبة الجامعات

- من ٣٠ إلى ٥٠ عاما
- أقل من ٣٠ عاما
- فوق ٥٠ عاما

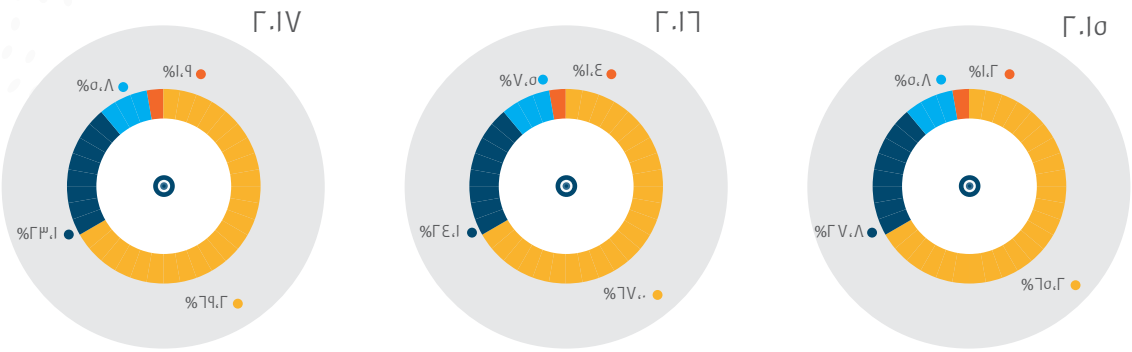


التنوع وخلق الفرص المتساوية

شركة سبكيم شركة عالمية بالفعل، وتوظف أفرادا موهوبين في كل التخصصات. ونحن نؤمن بأنه لا يمكن تحقيق النمو المستدام دون بناء القوى العاملة من خلال تنويع الخبرات، والمعرفة والمهارات. ونحن نسعى بجد دائما نحو تنويع تخصصات موظفينا للحصول على خدمات الموظفين الذين يتسمون بالموهبة والمهارة والكفاءة، من أجل تحقيق أهدافنا.

جنسيات الموظفين حسب المنطقة الجغرافية

- المملكة العربية السعودية
- آسيويون
- أجانب
- الشرق الأوسط



تحقيق التميز الاجتماعي



التواصل مع الإدارة: "جلسات الديوانية"

تؤمن سبكيم بأهمية الاتصال المتبادل، وتلتزم بالتواصل الدوري مع الموظفين من خلال مختلف القنوات. وفي عام ٢٠١٧، تم تنظيم حدثين خاصين، حيث نظمت سبكيم جلستين تفاعليتين للتواصل مع الإدارة في مدينتي الجبيل والخبر.

وخلال هاتين الجلستين، رحب الرئيس التنفيذي لسبكيم بالموظفين، وأطلعهم على آخر المستجدات والأنشطة الحالية في الشركة، بالإضافة إلى المناخ الاقتصادي العالمي وألقى الضوء على النجاحات الكبرى التي حققتها سبكيم خلال عام ٢٠١٧، وقدم نظرة شاملة حول أهداف وخطط السنة المقبلة.

وخلال الاجتماعات، عبّر الرئيس التنفيذي عن تقديره لجهود فرق العمل، وشجع الموظفين على العمل بروح تحقيق

التدريب والتطوير

يعمل قسم التدريب والتطوير الوظيفي لتطوير أنشطته للوصول الي التميز المستدام. سبكيم نلتزم بتطوير ثقافة التدريب على التفكير الالمحدود، ونشر الأدوات اللازمة لبناء رأس المال البشري.

ويعتبر تدريب وتطوير أداء الموظفين جزءا أساسيا من تحقيق النجاح. ولكل من التدريب والتطوير تأثير إيجابي على مستوى رضا الموظفين، والقدرة على الاحتفاظ بهم وعلى أدائهم، حيث يمهد الطريق للوصول إلى تميز الشركة. ومن خلال التطوير الوظيفي ومبادرات الاحتفاظ بالموظفين، فإننا نضمن قدرتنا على تلبية المتطلبات الحالية والمستقبلية للشركة، عن طريق عدم فقدان المهارات والمعرفة اللازمة في فرق عملنا نتيجة لعملية التدوير.

وفي عام ٢٠١٧، استمر إجمالي عدد ساعات التدريب في الانخفاض. وعلى الرغم من ذلك الانخفاض، فإن ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة زادت بنسبة ٥% مقارنة بعام ٢٠١٥، كما بقي متوسط ساعات التدريب لكل موظف ثابتا خلال عامي ٢٠١٦ و٢٠١٧.

التدريب			
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	
٤٢,٩٢٩	٥٥,٦٥٠	٨٥,٥٢٣	إجمالي عدد ساعات تدريب القوى العامة*
٢٥,٦٨٢	١٦,١٦٩	٢٤,٥٠٧	إجمالي عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة والبيئة *
٤٥	٤٧	٧١	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف توظيفا مباشرا
٤٠,٩	٢,٨٦	١٤,٤	إجمالي تكلفة التدريب (مليون ريال سعودي)
٤,٢٧٦	٢,٣٩٤	١٢,٣٣	متوسط تكلفة التدريب لكل موظف (ريال سعودي)
تصنيف التدريب بالساعات حسب الفئة الوظيفية			
٢٣	٢٨٠	٤٥٨	الإدارة التنفيذية / العليا
٩٤٤	١٧٥	٧,٣٥٨	الإدارة الوسطى
١٦,٢٨٠	٣٨,٢٦	٧٧,٧٠٧	الموظفون والمهنيون

* يشمل ذلك المتعاقدين المباشرين والمتعاقدين المقيمين ومتعاقدي الخدمات

من خلال برامج التدريب المكثف، نضمن قدرة موظفينا على استغلال إمكاناتهم من خلال بناء الثقة والمهارات اللازمة لتطوير أدائهم – لصالح سبكيم، والمجتمع، والبيئة. ولدى موظفينا فرص تطوير لا نظير لها للتدريب في كل مكان وفي أي وقت. ونحن نوفّر التدريب في قاعات مخصصة، والتدريب بين النظراء، والتدريب على الإنترنت، والتدريب الافتراضي على مواقع الشبكة العنكبوتية. وتشمل برامجنا للتدريب عددا كبيرا من الموضوعات التي تتضمن المهارات الشخصية ومهارات التفاعل بين الأفراد، والمهارات الإدارية والقيادية، ومهارات الكمبيوتر واللغات.

ونحن نبحث دائما عن وسائل لتحسين برامج التطوير والتدريب لدينا، وتقديم دورات تدريبية أكثر صلة بأعمالنا، لتلبية حاجات كل من الموظفين والشركة. وفي عام ٢٠١٧، عقدنا العديد من ورش العمل مع المدراء والمشرفين لمناقشة الحاجات التدريبية لموظفيهم. وقد استخدمت نتائج ورش العمل هذه في تحديد خطط التدريب لدينا. وفي عام ٢٠١٨، سوف نعمل على إعادة تصميم توجهنا التدريبي من أجل التركيز بشكل أكثر تنظيما على القدرات والمهارات والإمكانات

القيادية لموظفينا. وبناء على تقييمات موظفينا، فسوف نعمل على تطوير وتعديل البرامج المخصصة التي من شأنها أن تضمن اعداد موظفينا بالمؤهلات المطلوبة لممارسه اعمالهم.

وتشمل برامجنا التدريبية على مدار العام كل مستويات موظفينا. ونحن نمتلك الدورات التدريبية والمهارات الخاصة والفنية التي صممت وخصصت بشكل محدد لتناسب مع أهدافنا الاستراتيجية. ونحن نشترك مع شركات تدريب محلية ودولية لتقديم برامجنا، ونستخدم معايير انتقاء فعالة لضمان الوفاء بمستويات الجودة العالمية في برامجنا.

بالإضافة إلى دوراتنا الداخلية التي عقدت في مواقع العمل داخل المملكة العربية السعودية، فإننا نرسل موظفينا إلى خارج المملكة لحضور الدورات الدراسية، والمؤتمرات، والحلقات الدراسية. وفي عام ٢٠١٧، عقدنا العديد من الجلسات التدريبية الداخلية لنحو ٧٠ موظفا. وفي عام ٢٠١٨، سوف يزيد عدد ساعات العمل الداخلية لدينا بمقدار خمسة أضعاف.



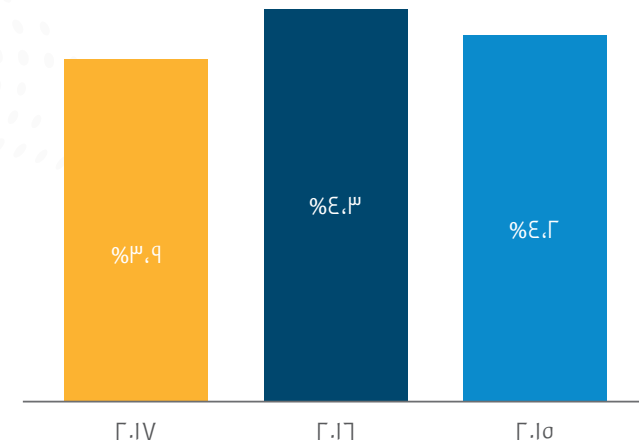
فرص التدريب الإلكتروني

نعمل على الاستمرار في توفير حلول التدريب الإلكتروني من أجل التوافق مع حلول التدريب المختلفة، وقد تعاقدنا مع إحدى أفضل شركات التدريب. وتشمل محتويات مكتبتنا للتدريب الإلكتروني أكثر من ٣٥٠ موضوع تتعلق بالتطوير، وهي محتويات معتمدة من قبل مؤسسة بادي أوف نولدج. وفي عام ٢٠١٧، اعتبر أكثر من ٢٠٠ من موظفينا أن حلول التدريب الخاصة بنا تعتبر هي الأداة المفضلة لتحقيق التطور والنمو الذاتي.

حلول اللغة الإنجليزية عبر الإنترنت

التحق أكثر من ١٠٠ موظف بهذا البرنامج وطوروا من مهاراتهم في اللغة الإنجليزية. ونحن نخطط لزيادة عدد الموظفين المشاركين في هذا البرنامج بنسبة ١٠٠% خلال عام ٢٠١٨، حيث إن تعلم اللغة الإنجليزية يساعد على زيادة الاستفادة من البرامج التدريبية الأخرى. وتعمل المنصة التي نستخدمها للتدريب على الإنترنت على تكييف حلول تدريب مميزة ومتنوعة. ولا يدرس موظفنا وحدهم فقط، بل يحضرون دورات على الإنترنت مع طلاب آخرين في جميع أنحاء العالم.

معدل التدوير



الصحة والسلامة

تلتزم سبكيم بالإجراءات العالمية في مجالي الصحة والسلامة، وذلك لضمان سلامة الموظفين والعمليات. ونحن نعتمد على الاتصالات الفعالة، والتدريب الشامل، والسياسات والإجراءات الصارمة، لتعزيز ثقافة السلامة. ولا نركز على مواجهة مخاطر الصحة والسلام فقط، بل نركز كذلك على تطوير الثقافة التي تهتم بالوقاية في المقام الأول.

السلامة الشخصية

تلتزم سبكيم بأفضل ممارسات ومعايير السلامة الدولية لحماية حياة أفرادها عبر مختلف أقسام الشركة. ولا تعتبر السلامة مجرد أولوية بالنسبة لنا، لكنها تمثل قيمة جوهرية تساعدنا على تنفيذ عملياتنا دون التسبب في أي ضرر. ومن شأن سياسة سبكيم التي تتمثل في عدم إحداث الضرر، أن تدار اصول الشركة بكل عناية ومسؤولية. وتلتزم سبكيم بتوفير الموارد اللازمة والتحلي بروح القيادة في تطبيق ومراقبة سياسات السلامة عبر أقسام الشركة المختلفة، وفي المقابل، وللمساعدة على تحقيق أهداف سبكيم، تطلب من كافة موظفيها والمتعاقدين معها، الالتزام بتطبيق معايير الصحة والسلامة.

يعتبر أداء سبكيم في مجالي الصحة والسلامة تجسيدا مهما لإنجازات السلامة التي تحققت عبر السنوات الثلاث الماضية. ولا شك أن هذه الإنجازات تعتبر نجاحا رائعا، بالنظر إلى الصيانة الدورية المجدولة لعدد من المصانع اضافه الي اعمال التطوير الجارية في مصنع الميثانول. وخلال الفترة بين عامي ٢٠١٥ و ٢٠١٧، لم نسجل حالات وفاة أو إصابة مهنية خطيرة. كما انخفض معدل

تحقيق التميز الاجتماعي

برنامج سبكيم للملك المنازل – مشروع SHOP

من أجل إضفاء الشعور الواقعي بالمجتمع، عملت سبكيم على تطوير وبدء مشروع سبكيم لامتلاك المنازل، حيث يوفر أكثر من ٣٥٠ وحدة سكنية لموظفين سبكيم السعوديين. وتقع الوحدات في مدينة الجبيل بالقرب من مجمع المصانع، وتمثل جزءا من رؤيتنا لاستدامة ودعم المجتمع بالقرب من عملياتنا الرئيسية. وتتمثل الأهداف الرئيسية لمشروع سبكيم لامتلاك المنازل في توفير الاستقرار والراحة لموظفينا، وتشجيعهم على استمرار عملهم لدى الشركة. ويمتاز مشروع الإسكان بمزايا إضافية سوف تساعد الموظفين على المحافظة على التوازن الأمثل بين العمل والحياة، من خلال خفض وقت الذهاب إلى العمل والعودة منه.



الحوادث المسجلة من ٣١.، في عام ٢٠١٥ إلى ١٦.، في عام ٢٠١٧، بل وصلنا إلى ١٠.، في عام ٢٠١٦. كما تمكنا من خفض معدل حوادث فقدان الوقت (LTA) من ٥ في عام ٢٠١٥ إلى ٣ في عام ٢٠١٧.

وعلى الرغم من انخفاض حوادث فقدان الوقت (LTA) لموظفينا المباشرين إلى ٩.، في عام ٢٠١٧، فإن معدل حوادث فقدان الوقت (LTA) للمتعاقدین معنا كان ٥.، في العام نفسه، نتيجة تسجيل ٣ حوادث لفقدان الوقت (LTA) خلال مشروع تجديد مصنع الميثانول. ومع التزامنا بتحقيق التميز في كافة عملياتنا، فإن إدارة صحة وسلامة المتعاقدين تعتبر إحدى مجالات التركيز الأساسية في سبكيم، ونحن نستهدف الوصول إلى معدل صفر في وقوع الحوادث خلال عام ٢٠١٨. وسوف يمثل ذلك تحديا كبيرا، بالنظر إلى أنه خطط عمل صيانه دوريه مجدوله لمصنعين خلال عام ٢٠١٨، ومع ذلك فقد استعدت فرق العمل لدينا بشكل جيد، ونحن على ثقة من أن ذلك سوف يمثل إنجازا كبيرا في مجالي الصحة والسلامة خلال هذا العام.

سلامة العمليات

تلتزم سبكيم بتوفير الموارد الأساسية لازمة لإدارة السلامة في السنوات المقبلة. ومنذ عام ٢٠١٥، ارتفع معدل الحوادث الكبرى فيما يتعلق بسلامة العمليات من ٣,٠٠٠ إلى ٩,٠٠٠ خلال عام ٢٠١٧. وعلى الرغم من أداء الشركة فيما يتعلق بسلامة العمليات مماثل أداء الشركات المنافسة، فإننا نستهدف الوصول إلى معدل صفر فيما يتعلق بالحوادث الكبرى في مجال سلامة العمليات، خلال عام ٢٠١٨، حتى يكون ذلك الهدف متوافقا مع التزامنا بالتميز. وللمساعدة على الوصول إلى هدفنا في عام ٢٠١٨ – وما بعد ذلك – فإن سبكيم تسعى إلى إحداث تحول نموذجي في توجيهنا نحو إدارة سلامة العمليات. وفي عام ٢٠١٦، دعت سبكيم شركة دوبونت إنترناشيونال لإجراء تقييم لأنظمة السلامة لدينا، ودعم تطبيق مشروع "تميز السلامة" في الفترة ما بين عامي ٢٠١٨ و٢٠٢٠.



مشروع سبكيم لتمييز السلامة

في عام ٢٠١٧، وقعت سبكيم ودوبونت للحلول المستدامة اتفاقية تاريخية لتطبيق برنامج إدارة سلامة العمليات على مدار ثلاث سنوات، من أجل معالجة كل الفجوات التي تم تحديدها خلال تحليل فجوات السلامة الذي أجري في عام ٢٠١٦.

ويعتبر هذا المشروع دليلا قويا على التزام سبكيم بتحقيق هدف بناء ثقافة السلامة في جميع أقسام الشركة، وبتحقيق الهدف النهائي المتمثل في تحقيق التميز في جميع أقسام الشركة.

يهدف البرنامج الذي يعرف باسم التحول نحو السلامة المتميزة (STEP – S) إلى تحويل ثقافة السلامة في مؤسستنا إلى ثقافة تتسم بالمعايير العالمية في مجال سلامة العمليات. وقد شمل برنامج التحول نحو السلامة المتميزة (STEP – S) أولاً، شركاء سبكيم في مواقع العمل، من خلال العديد من ورش العمل، وحدد ١٤ مجالا للتطوير. وبعد ذلك رتبنا هذه المجالات حسب الأولوية وتم وضع خارطة طريق لتنفيذها على مدار ثلاث سنوات. كما خصصت سبكيم فريق عمل يعمل بدوام كامل لضمان تنفيذ خارطة طريق برنامج التحول نحو السلامة المتميزة (STEP – S)، وسوف تعمل سبكيم مع شركة دوبونت لتحقيق هذا الحل التحولي والمستدام. وسوف يبدأ تطبيق الموجة الأولى في عام ٢٠١٨، وسوف تبدأ نشاط عمل إدارة سلامة العمليات لتحقيق النتائج المرجوة.

أداء الصحة والسلامة			
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	
٠	٠	٠	عدد الوفيات
٥	٤	١١	الحوادث المسجلة
١٦,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠	معدل الحوادث المسجلة
٣	٤	٥	حوادث فقدان الوقت
٩,٠٠٠	٣٤,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	معدل حوادث فقدان الوقت للموظفين المباشرين
٥,٢٠٠	٠,٠٠٠	٥,٣٠٠	معدل حوادث فقدان الوقت للمتعاقدين
١٦,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٣١,٠٠٠	معدل حوادث فقدان الوقت في الشركة (للموظفين المباشرين والمتعاقدين)
٠	٠	٠	معدل المرض الوظيفي
٣	٢	٣	الحوادث الكبرى في سلامة العمليات
٩,٠٠٠	٥,٠٠٠	٣,٠٠٠	معدل الحوادث الكبرى في سلامة العمليات
٦	٣	١	حوادث التوزيع

حملة سبكيم للقيادة الآمنة

ترتفع أعداد حوادث السيارات التي يمكن الوقاية منها في المملكة العربية السعودية وفي جميع أنحاء العالم، بشكل كبير. ولعلاج هذه المشكلة الخطيرة في المملكة، عمل قسم الصحة والسلامة والبيئة في سبكيم على ترويج حملة القيادة الآمنة في شهر ديسمبر ٢٠١٧. وقد وجهت الحملة رسالة بسيطة تقول "نقود ولا نظير"، مع تجسيد ذلك الشعار من خلال إجراء اختبار محاكاة لانقلاب السيارات. وقد سمح ذلك الاختبار للموظفين بتجربة محاكاة لانقلاب السيارات، مما ساعد المشاركين على إدراك أهمية عدم السرعة خلال القيادة ووضع حزام الأمان. وبالإضافة إلى ذلك، فقد استخدم عدد من إشارات السلامة، وأجري عدد من الاتصالات الشفوية للتأكيد على سلامة الطريق لصالح كل من الموظفين والمتعاقدين، وللتدرب على الأسلوب الصحيح للقيادة، مع التركيز بشكل خاص على خطورة السرعة واستخدام الهاتف الجوال خلال القيادة.



الاستجابة للحالات الطارئة



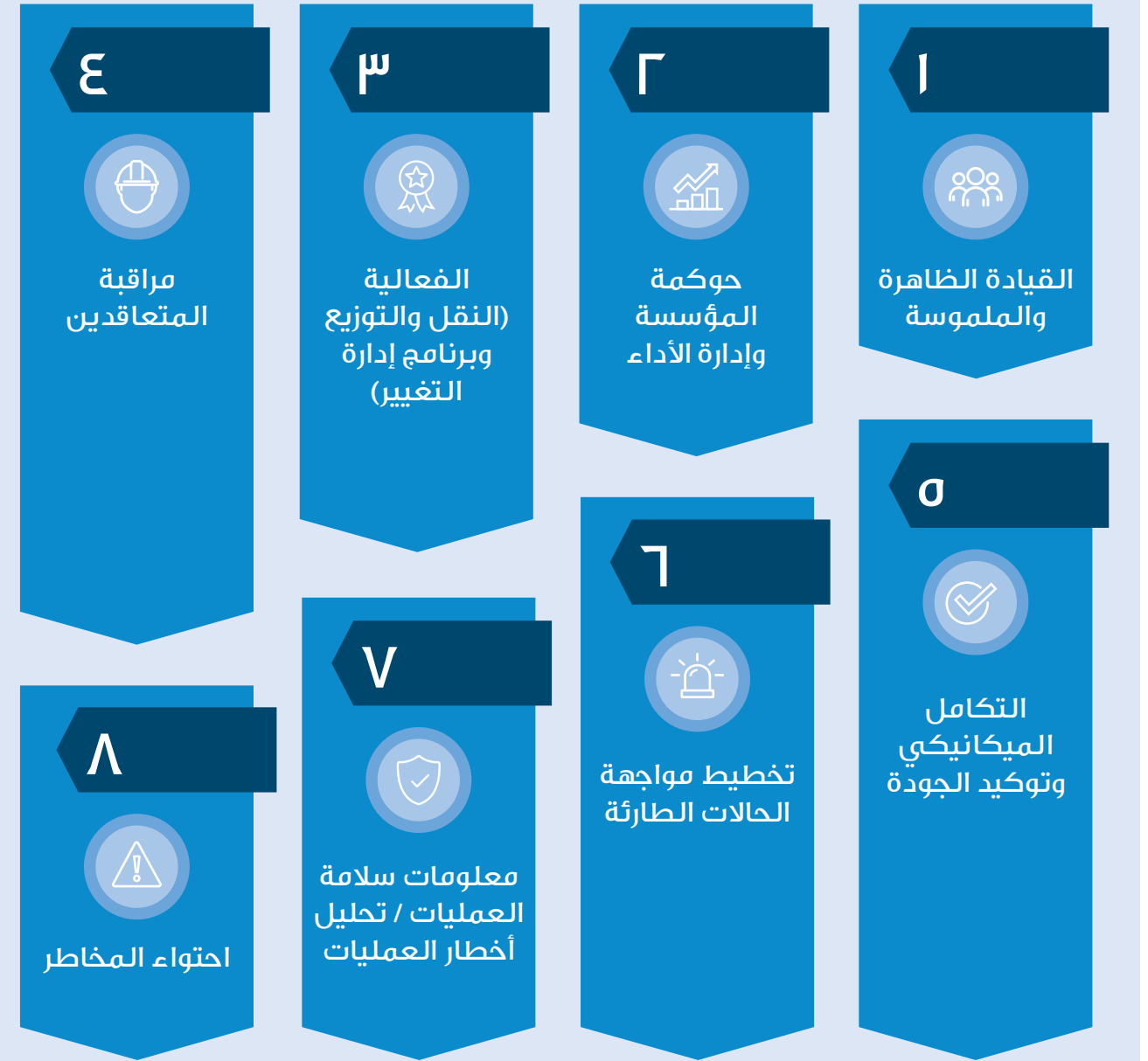
سبكي، من أجل تجربة هؤلاء الأعضاء للصعوبات والتحديات الفعلية التي قد يواجهها أعضاء فريق الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) في حالة وقوع الحالات الطارئة. ودون تدريب صحيح لفريق الاستجابة للحالات الطارئة (ERT)، لا يتمكن المستجيبون من التعامل مع معدات الأمان بشكل فعال، وهو ما يمكن أن يكون له عواقب خطيرة، ولذلك فإننا نحتاج إلى التدريب العملي.

وتوفر هذه التدريبات للمستجيبين الإرشاد اللازم الذي يحتاجون إليه للتعامل مع الحالات الطارئة بشكل ناجح، وبناء على ذلك، فإن التدريب يعتبر أمراً ضرورياً لإعداد فريق الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) للالتزام الصحيح بالإجراءات المطلوبة في المواقف الطارئة.

يمكن للفريق المدرب جيداً على الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) أن يحدث farkاً كبيراً في خفض حدة حوادث الصحة والسلامة، ولذلك فإننا نتعامل مع التدريب على الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) كاستراتيجية استثمار، للحد بشكل فعال من الآثار الخطيرة بل والكارثية لمواقف الحالات الطارئة على موظفينا، وأصولنا، وعلى البيئة.

وفي عام ٢٠١٧، نجحت سبكي في عقد تدريب على الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) حضره ١١٢ عضو في فريق الاستجابة للحالات الطارئة (ERT) حول مكافحة الحريق، والتعامل مع المواد الخطرة، والإنقاذ، من خلال خدمة خارجية تم تقديمها في مواقع عمل

يعتمد برنامج التحول نحو السلامة المتميزة (S - STEP) على ٨ أعمدة



حملة سلامة المنازل من أجل العائلات

بدأت سبكي حملة "أمن المنازل" أواخر عام ٢٠١٧، للعائلات التي تعيش في منازل الموظفين القريبة. وقد عملت هذه الحملة على نشر التوعية بالأخطار المحتملة التي لا تلقى الاهتمام الكافي غالباً.

وتضمنت فعاليات الحملة:

- نصائح عامة حول سلامة الأطفال، والسلامة من أخطار الكهرباء، وسلامة المنزل
- التدريب العملي على كيفية استخدام طفايات الحريق
- التدريب العملي على كيفية استخدام بطانيات الحريق لإخماد الحرائق التي تندلع في المطابخ

وللقيام بهذه الحملة، تعاونت سبكي مع مؤسسة "فايرتك سيستم" لتقديم التدريب العملي على استخدام طفايات الحريق، حيث شاركت متطوعات من "وطن متحد" في تقديم التدريب.



التحول إلى الإصدار الجديد من معايير الأيزو

من إصدار عام ٢٠٠٨ القديم لمعايير الأيزو، إلى إصدار عام ٢٠١٥ الجديد. وقد قاد فريق الرعاية المسؤولة هذا المشروع، تحت إشراف الإدارة العليا، ولعب كل عضو في الشركة دوراً هاماً في تحقيق هذا الهدف. وقد مثل ذلك إنجازاً كبيراً لسبكي، حيث تحقق بفضل الإدارة القوية للبيانات وتطبيق التوجه الذي يقوم على الحد من المخاطر للالتزام بالمتطلبات الجديدة.

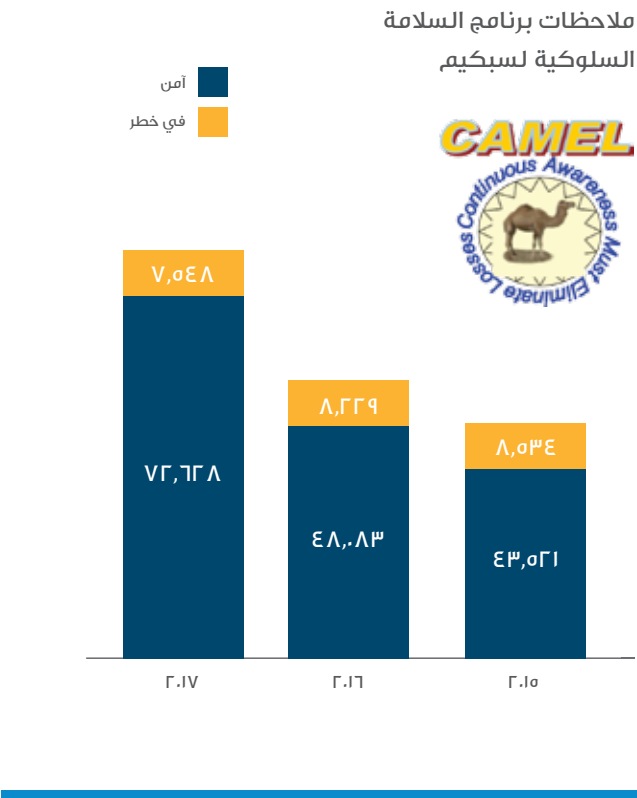
حصلت سبكي على اعتماد شركة ديت نورسك فيريتاس جي إل لنظام إدارة جودة الرعاية المسؤولة (RCQMS)، وهو يتضمن شهادة ISO ٩٠٠١ لنظام إدارة الجودة، وشهادة OHSAS ١٨٠٠١ لنظام إدارة الصحة والسلامة، وشهادة ISO ١٤٠٠١ لنظام إدارة الرعاية المسؤولة. وقد تمت مراجعة اعتماد كل مجمع سبكي بواسطة مراجعي شركة ديت نورسك فيريتاس جي إل في شهر نوفمبر ٢٠١٧. وقد نجحت سبكي في التحول

برنامج السلامة السلوكية

تشجع سبكيم موظفيها على الإبلاغ عن أي ملاحظات أو سلوكيات، من أجل الحد من المخاطر وتطوير مستويات السلامة. ومن شأن تحديد وتحليل السلوكيات التي تمثل خطرا أن يُمكّن سبكيم من تحديد الأنماط والاتجاهات والأسباب الجذرية لهذه السلوكيات. كما تعمل ملاحظة وتسجيل السلوكيات المتعلقة بالسلامة في مقر العمل، على رفع وعي الموظفين ومساعدة العمال على تحديد المخاطر قبل وقوع الإصابات.

ويشير برنامج ملاحظات السلامة السلوكية لسبكيم "CAMEL" إلى أن من شأن الوعي المستمر أن يحد من الخسائر.

وفي عام ٢٠١٧، زادت ملاحظات سبكيم بشأن السلامة بنسبة ٦٧%، بينما انخفضت ملاحظات المخاطر بنسبة ١٢%.



تأسيس القيمة

تلتزم سبكيم بتقديم مساهمات فعّالة للمملكة العربية السعودية من أجل تطوير جودة حياة الأفراد. ويأتي ذلك من خلال تأسيس قيمة مشتركة. وبالتوافق مع رؤية ٢٠٣٠، وقيم سبكيم، نتأكد من أننا نقوم بواجبنا لدعم النمو الاقتصادي عن طريق استراتيجياتنا للشراء والتوظيف، ولدعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة.

المشتريات المحلية وتعزيز المحتوى المحلي

تسعى سبكيم إلى دعم الموردين المحليين للسلع والخدمات، مع ضمان التزام الموردين الدائم بالقواعد السلوكية

تأسست وحدة المحتوى المحلي وتنمية القطاع الخاص بواسطة مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية (CEDA) لقيادة التحول الاقتصادي في المملكة، من خلال تنمية القطاع الخاص الهيدروكربوني غير البترولي، وتطوير المحتوى المحلي وتحسين ميزان المدفوعات.

تحقيق التميز الاجتماعي

بين المستخدمين الداخليين لدينا، والحصول على ملاحظاتهم التي من شأنها مساعدة شركات التصنيع المحلية على تلبية متطلباتهم.

وتؤمن سبكيم بأن مورديننا شركاء لنا، وبناء على ذلك، فإنهم يلعبون دورا مهما في دفعنا نحو تحقيق أهدافنا للاستدامة. وفي سبكيم، نحمل مورديننا المسؤولية عن الإلتزام بأعلى معايير الجودة، وكذلك بأعلى المعايير البيئية وحقوق الإنسان والمعايير الأخلاقية كذلك. وقد تم تطوير متطلبات الإلتزام لتقديم إرشادات واضحة وبسيطة حسب ما هو موضح في قواعد السلوكية للموردين (انظر الفصل (١) للاطلاع على مزيد من التفاصيل).

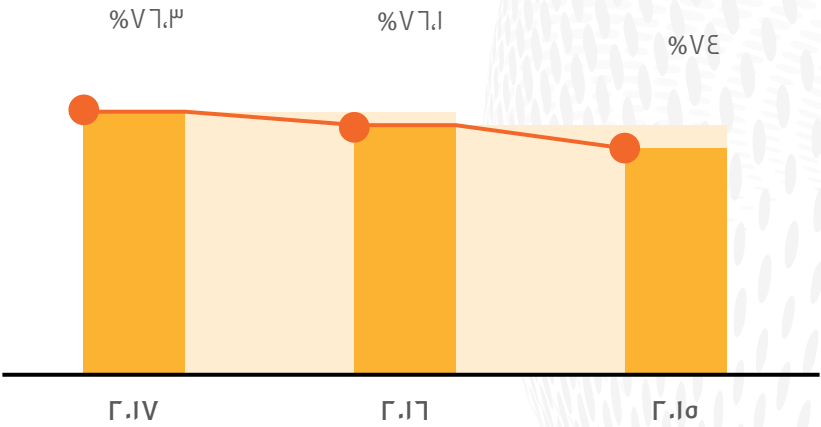
المشتريات			
	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
المبالغ المدفوعة للموردين المحليين (بالآلاف ريال سعودي)	٢٠,١٧٧	٢٠,١٢٢	٢٠,٣٧٨
المبالغ المدفوعة للموردين الخارجيين (بالآلاف ريال سعودي)	٥٩١	٤٣٥	٦٢٠
النسبة المئوية للمبالغ المدفوعة للموردين المحليين	٧٩%	٨٣%	٧٩%
النسبة المئوية للمبالغ المدفوعة للموردين الخارجيين	٢١%	١٧%	٢١%

السعودة

تعمل سبكيم دائما على تشجيع السعودة كجزء من مواطنة الشركات، وفق رؤية ٢٠٣٠. ومنذ عام ٢٠١٥، زادت السعودة بنسبة ٢,٣% لتصل إلى ٧٦,٣% في عام ٢٠١٧.

وفي سبكيم، نعمل على توافق برامج التطوير الوظيفي لدينا لدعم عملية السعودة. ويعتبر برنامج التطوير المهني (PDP) أحد جهودنا الشاملة لتوظيف الخريجين الموهوبين الجدد من الشباب السعودي. وهذا برنامج تدريبي على مدار عامين. والهدف الرئيسي من برنامج التطوير المهني (PDP) هو تطوير وإعداد الموظفين السعوديين لشغل مناصب قيادية شاغرة على المدى الطويل. وفي عام ٢٠١٧، تخرج ٤٠ موظفا سعوديا من البرنامج، وهم الان يستغلون مهاراتهم التي اكتسبوها خلال البرنامج للتميز في وظائفهم التي يعملون بها.

السعودة – توظيف الوظائف من خلال (التوظيف المباشر)



الاستثمار في المجتمع المحلي

نبرة عن عام ٢٠١٧



تعمل سبكيم كشركة تتحمل المسؤولية الاجتماعية، من خلال بناء العلاقات الإيجابية مع المجتمعات، ومن خلال المشاركة في الشراكات المفيدة لكافة الأطراف، من أجل صالح المجتمع، وذلك من خلال تطبيق برامج المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها، ومن خلال نشر ثقافة العطاء داخل الشركة.

ونحن نؤمن بأن خدمة المجتمع مسؤولية اجتماعية مشتركة وفريدة، يجب تطويرها من داخل الشركة. كما نؤمن بأن النشر المستمر لعملياتنا ومساهماتنا في الاستثمار الاجتماعي في جميع أنحاء المملكة، يلعبان دورا كبيرا في التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتعمل سبكيم على استمرار تخصيص % من

صافي أرباحها لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة، وقد شملت برامجنا أكثر من ٧٥% من جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، ووصلت إلى أكثر من ١٤,٠٠٠ مستفيد. ومنذ عام ٢٠١٥، استثمرت سبكيم نحو ٢٢ مليون ريال سعودي في المجتمعات السعودية المحلية من خلال البرامج التي تدعمها. وتحرص الشركة على تطوير ودعم البرامج المستدامة.

وبالإضافة إلى ذلك، فقد أسهم موظفو سبكيم بنحو ١,٢٠٠ ساعة عمل تطوعي خلال عام ٢٠١٧، وتضاعف العمل التطوعي عما كان عليه في عام ٢٠١٥. وفي السنوات التالية، سوف نستمر في تطوير وبناء روح العمل التطوعي عبر جميع أقسام الشركة.

الاستثمار الاجتماعي			
٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	
٥	٨	٨,٦	الاستثمار الاجتماعي (مليون ريال سعودي)
١,٢٠٠	١,٧١١	٦٦٢	العمل التطوعي (ساعة عمل)

برامج الأيتام والأرامل والأفراد ذوي الحالات المشابهة

منذ عام ٢٠١٥، دعمت سبكيم ١٥ أسرة، بالإضافة إلى ٧٨ يتيما أو أرملة أو فردا من ذوي الحالات المشابهة في العديد من المناطق والمدن في ربوع المملكة، مثل الجبيل، والدمام، والخبر، وحائل. وكجزء من استراتيجية الشراكة مع المؤسسات الخيرية والمدنية، تراقب سبكيم وتتابع تلك العائلات، وتقدم تقريرا تقييما بشكل دوري، ويشمل هذا البرنامج مساكن للمستفيدين، ومصروفات إعاشة شهرية، ورسوم للمدارس، كما يشمل تدريباً وظيفياً وأنشطة ترفيهية للمحافظة على مستوى مناسب من المعيشة.

وقد جرى إنفاق ما يزيد على ٢٦ مليون ريال سعودي على هذا البرنامج خلال فترة تقديم التقرير.



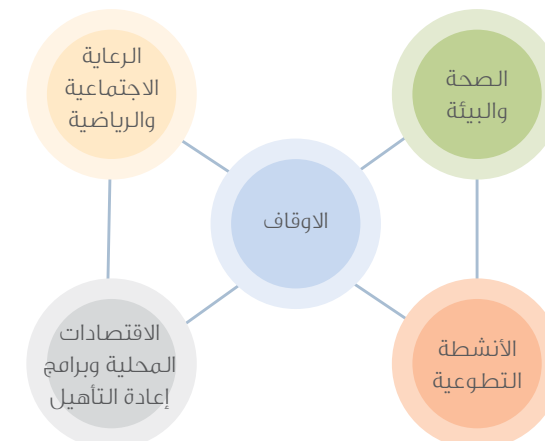
البرامج الخاصة

بالإضافة إلى دعم المنح، تقدم سبكيم تبرعات إلى عدد من البرامج الإنسانية، لا سيما تلك البرامج التي تهدف إلى مساعدة الفقراء وذوي الإعاقة.

وقد جرى إنفاق ما يزيد على ٢,٥ مليون ريال سعودي على هذا البرنامج خلال عام ٢٠١٦.



مجالات تركيز المسؤولية الاجتماعية:



الوصول إلى جميع أنحاء المملكة





سداد الديون عن الغارمين للمحتاجين

دعم المجتمعات التي تعمل لصالح ذوي الإعاقة



دعم إعادة تأهيل وتدريب ١٠ أطفال يعانون من متلازمة داون



تقديم الملابس الشتوية للمحتاجين في المنطقة الشمالية



حملة الوعي البيئي

أدارت سبكيم حملة بعنوان "بيئتنا... حياتنا" لنشر الوعي بالسلوك وإعادة التدوير بين الشباب المحلي، وقد وصلت الحملة إلى ما يزيد على ٢٥,٠٠٠ طالب من الدمام والجبيل والخبر.

وقد أنفقت سبكيم أكثر من ٦٥٠ ريال سعودي على هذا البرنامج حتى الآن.



ميدان سبكيم، على شارع الملك سلمان في مدينة الخبر، وهو ميدان جمالي شيدته سبكيم كهدية لأهالي مدينة الخبر



الشراكات الاستراتيجية

فيما يلي بعض الشراكات الاجتماعية الاستراتيجية:

- تقدم سبكيم مطابخ كاملة للعائلات. ويشمل هذا البرنامج الذي تديره جمعية "ود" الخيرية، عددا من الأرامل واليتيمات وذوات الإعاقة، حيث يعملن على إعداد وتقديم وتسويق الوجبات والحلوى، ويقمن ببيعها لتحقيق المكسب.
- أبرمت سبكيم اتفاقية مع بلدية المنطقة الشرقية (بلدية الخبر) لمنح ميدان جمالي في شارع الملك سلمان. وحتى الآن، يعتبر أحد أكثر الميادين الجمالية التي تلقى إقبالا كبيرا في المنطقة الشرقية.
- تقدم سبكيم ٦٠ وثيقة تأمين على الصحة لصالح ٣٠٠ يتيم في المنطقة الشرقية من خلال اتفاقية مع جمعية رعاية اليتيم (كنف).
- أبرمت سبكيم اتفاقية شراكة استراتيجية مع جمعية "إطعام" الخيرية لتقديم الطعام، وتبرعت بثلاث عربات لنقل الطعام إلى الفقراء وذوي الحاجة، وكجزء من هذه الشراكة، قدمت سبكيم كذلك تطبيقا ذكيا للمساعدة على خفض مخلفات الطعام.
- أبرمت سبكيم اتفاقية مع مراكز جنى (مركز بناء الأسر المنتجة) لفتح محفظة ائتمانية للسماح لجنى بتقديم تمويل للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر لصالح أكثر من ٨٠ عائلة على مدار العام.
- أبرمت سبكيم اتفاقية مع جمعية الإحسان الخيرية الطبية في مدينة جازان، لتأسيس عيادة عيون متنقلة لخدمة أكثر من ١٠ آلاف مريض سنويا، خلال المرحلة الأولى.
- أبرمت سبكيم اتفاقية لرعاية فريق دراجات مجموعة دراج في المنطقة الشرقية، نظرا لأنشطته الخيرية، ولتشجيع الجمهور على المشاركة في ركوب الدراجات للحفاظ على الصحة ولمكافحة مرض السكري.
- بصورة إجمالية، أنفقت سبكيم نحو ٥,٣ مليون ريال سعودي على الشراكات الاستراتيجية وبرامج الاستدامة.



المبادرات الاجتماعية والثقافية والعلمية

خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧، استضافت سبكيم ٥ فعاليات عامة في مركز سبكيم للإبداع والتقنية (منار).

- عقد مؤتمر "مبدعون سعوديون" الأول، للاحتفال بالمبتكر السعودي للأطراف الصناعية، الطالب معاذ أبو عيشة، حيث حضره أكثر من ١٢٥ فردا.
- عقدت ورشة عمل حول العمل التطوعي والمسؤولية الاجتماعية لرفع الوعي والفهم داخل الشركة. وحضر هذه الورشة ٢٥ موظفا.
- عقدت الديوانية السعودية الأمريكية بالتعاون مع القنصلية الأمريكية، حيث جرت مناقشة ريادة الأعمال. وقد حضر ذلك الحدث أكثر من ٣٠ فرد من مناطق مختلفة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.
- عقدت ورشة عمل حول ادارة الاتصالات في الأزمات، حضرها أكثر من ١٠٠ فرد.
- عقد مؤتمر بعنوان "لنبتكر معا" ركز على الإبداع ومزاياه. وحضر هذا المؤتمر أكثر من ١٢٠ فردا.



البرامج التطوعية

يعتبر فريق سبكيم للمتطوعين "سر النجاح" في استدامة أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة في سبكيم.

وقد نفذ فريق سبكيم للمتطوعين أكثر من ١٩١ مشروعا تطوعيا بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٧، حيث تطلبت هذه المشروعات أكثر من ٧,٠٠٠ ساعة عمل من أكثر من ١٠٠ موظف وعضو في عائلاتهم. ويعتبر هذا الفريق أو فريق تطوعي من الموظفين في أي شركة صناعية كبرى في المملكة.

وبين عام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ بلغت استثمارات فريق العمل التطوعي نحو ٥٠ ألف ريال سعودي.



الملاحق
الملحق أ. الاختصارات

AA	حمض الخليك	EVA	خلات فينيل الإيثيلين
KTA	كيلو طاهن في السنة	SABIC	الشركة السعودية للصناعات الأساسية
AcTO / Aan	خلات أنهيدريد	GACI	شركة الخليج لعوازل الكابلات المتقدمة
LDPE	بولي إيثيلين منخفض الكثافة	SAMAC	الشركة السعودية للميثاكريلات
BA	خلات البوتيل	GBL	جاما بوتيرولاكتون
LTA	حادثة مضیعة للوقت	SASREF	شركة مصفاة ارامكو السعودية شل
BCM	إدارة استمرارية العمل	GCC	مجلس التعاون الخليجي
MAN	ماليك أنهايدرايد	SCC	شركة سبكيم للكيماويات
BDO	١,٤ بوتانديول	GHG	غاز الاحتباس الحراري
MANAR	مركز سبكيم للإبداع والتقنية	SEEC	المركز السعودي لكفاءة الطاقة
CAMEL	الوعي المستمر يحد من الخسائر	GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
MeOH	ميثانول	Sipchem	الشركة العالمية للبتروكيماويات السعودية
CEO	الرئيس التنفيذي	IAC	الشركة العالمية للأسيثيل
MT	طن متري	SMC	شركة سبكيم للتسويق
CO	أول أكسيد الكربون	IGC	الشركة العالمية للغازات
PBT	بيوتيلين تيريفثالات	SQAS	نظام تقييم السلامة والجودة
CO٢	ثاني أكسيد الكربون	IMC	الشركة العالمية للميثانول
PDP	برنامج التطوير المهني	S – STEP	برنامج التحول الأمن للتميز
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة	IPC	الشركة العالمية للبولىميرات
PSM	إدارة سلامة العمليات	SSPC	الشركة السعودية للمنتجات المتخصصة
EA	خلات الإيثيل	IPO	الاكتتاب العام الأولي
RC	الهيئة الملكية	THF	رباعي هيدرو الفوران
EHS	البيئة والصحة والسلامة	IVC	الشركة العالمية لخلات الفينيل
RCQMS	نظم إدارة جودة الرعاية المسؤولة	TMF	مرفق تصنيع الأدوات
EPC	الجمعية الأوروبية للبتروكيماويات	KPI	مؤشر الأداء الرئيسي
R&D	البحوث والتطوير	Wahaj	الشركة السعودية للمنتجات لمخصصة (وهج)
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية	KSA	المملكة العربية السعودية
RCER	لوائح البيئة للهيئة الملكية	VAM	خلات الفينيل الاحادي
ERT	فريق الاستجابة للحالات الطارئة		
RSAF	القوات الجوية الملكية السعودية		

مجموعة أصحاب المصلحة	وسيلة المشاركة	الموضوعات المحددة	الاستجابة من جانبنا
العملاء			
	– المشاركة في المعارض والمؤتمرات – زيارات العملاء – نظام ملاحظات العملاء	– الثبات في معدلات الإنتاج والتوريد والعمل – المساءلة عن المنتجات – تطوير إدارة سلسلة الإمداد – الاتصالات الفعالة	– اجتماعات لجنة تنسيق العمل – استخدام نظام إعداد تقارير الحوادث والتحليل التالي للأسباب الجذرية و / أو تحليل شجرة واي لمعالجة الشكاوى
الموردون			
	– طلبات للتعريف بالشركة – تسجيل الموردين / المزودين – جذب الاهتمام (SOI) – طلب الأسعار (RFQ) وطلب العروض (RFP) – الدعوة إلى تقديم العطاءات (ITB) وطلبات الشراء (PO) – الاتفاقيات / العقود طويلة الأجل – تقييم / تقدير الموردين	– الوصف الواضح / نطاق العمل – القدر المناسب من الوقت للاستجابة – تقديم الإيضاحات اللازمة – تقديم العطاءات المنافسة – منح العقود في الوقت المناسب – الاتصالات المتبادلة	– مشاركة الوصف الكامل ونطاق العمل الكامل – التواصل بمجرد تحديد المتطلبات – الاستجابة في الوقت المناسب للاستعلامات وترسيات العقود – الاتصالات المتبادلة
الوكالات غير الحكومية (NGAs)			
	– الاجتماعات وجها إلى وجه – حضور الفعاليات – رسائل البريد الإلكتروني – الخطابات الرسمية – وسائل التواصل الاجتماعي	– التبرعات – المناسبات والمعارض – الرعايةات – مشاركة التجارب	– تقدير الوكالات غير الحكومية من خلال ترويج الحملات وإعداد المعارض وتزويد سبكيـم الوكالات غير الحكومية بالمتطوعين – توفير المنشورات والمطويات
أصحاب المصلحة			
	– الحوار وجها إلى وجه من خلال اجتماعات الجمعية العمومية – الاستقبال في فروعنا – من خلال قنوات الاتصال المختلفة بما في ذلك رسائل البريد الإلكتروني – من خلال الصحف ووسائل التواصل الاجتماعي	– زيادة قيمة الأسهم والأرباح السنوية – تشغيل مصانع الشركة بكامل طاقتها – خدمات المساهمين – تحديث معلومات الشركة على صفحة ويب علاقات المستثمرين	– توفير إحصاءات حول الأسهم – نشر التقرير السنوي الصادر عن مجلس الإدارة – نشر توزيعات الأرباح والبنشرات الصحفية ذات الصلة من خلال موقع تداول الإلكتروني – التواصل من خلال رسائل البريد الإلكتروني

مجموعة أصحاب المصلحة	وسيلة المشاركة	الموضوعات المحددة	الاستجابة من جانبنا
الموظفون			
	– الحوار المباشر "وجها لوجه" مع الموظف أو مجموعة العمل – سياسة "الباب المفتوح"، حيث يمكن للموظفين مقابلة كل مستويات الإدارة للتعبير عن مخاوفهم ورفع الشكاوى – خطط التطوير المهني – جلسات توعية شهرية بموضوعات الصحة والسلامة والبيئة	– إدارة العمل بأسلوب مسؤول – المشاركة والتواصل المفتوح – رضا الموظفين – بيئة العمل الآمنة والصحية – الخطط الواضحة للتطوير المهني – فرص التدريب المرنة	– الحوار المفتوح مع الموظفين عبر العديد من القنوات – تحليل وإجراءات إزالة عقبات الطريق – التقدير والجوائز – الاختبارات الطبية الأساسية الدورية – التدريب المقدم داخليا وخارجيا
شركات التأمين			
	– الاجتماعات وجها لوجه، والبريد الإلكتروني والتقارير الكتابية	– الاجتماعات وجها لوجه، والبريد الإلكتروني والتقارير الكتابية	– عناصر تقرير مسح الأعمال حسبما يكون مناسباً – توافق معدلات المخاطر في سبكيـم مع أقساط التأمين / الأسعار – تكوين فرق العمل لسد الفجوات وعلاج المشكلات
الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS)			
	– المناقشات مع مفتشي الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS) في موقع العمل – تقارير وتعليقات الفحص الرسمي للهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS)	– التقارير الإحصائية حول القوى العاملة في الأمن – تقرير مدى الاستعداد في الحالات الطارئة	– مراجعة وقبول الموضوعات المتفق عليها والتي يتم تناولها في تقارير وتعليقات الفحص الرسمي، والالتزام بالإجراءات المحددة في تقارير الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS) – التقارير الرسمية من سبكيـم والتي تتناول تعليقات الهيئة العليا للأمن الصناعي (HCIS)
الهيئة الملكية (RC)			
	– المناقشات مع مراجعي الهيئة الملكية (RC) في موقع العمل – تقارير المراجعة الرسمية من الهيئة الملكية (RC) – التقارير الشهرية الرسمية من سبكيـم والتي تتناول متطلبات إعداد التقارير للهيئة الملكية (RC) – تقارير الاستثناءات الرسمية من سبكيـم والتي تشمل فترات الإغلاق وحالات تعطل العمل الطارئة، والبلاغات خلال ٢٤ ساعة	– تطبيق لوائح الهيئة الملكية في موقع العمل والاتصال المفتوح – الالتزام وتقديم التقارير في الموعد المحدد – رفع التقارير بشأن الإنفاق البيئي	– يتم إنهاء تقارير الاستثناء ورفعها في خلال ٢٤ ساعة – المراجعة والقبول والالتزام بالموضوعات المتفق عليها والتي تطلبها الهيئة الملكية – السعي إلى علاج مخالفة عدم الالتزام بمتطلبات إعداد التقارير للهيئة الملكية

الملحق ج مؤشر محتويات
المبادرة العالمية لإعداد التقارير



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الإلكتروني	الإلغاء
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.١: التأسيس ٢٠١٦			
أحكام عامة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٢: أحكام عامة ٢٠١٦	نبذة عن المؤسسة		
	٦	١-١.٢ اسم المؤسسة	
	١٠، ٧	١-١.٢ الأنشطة، العلامات التجارية، المنتجات، والخدمات	
	٧	١-١.٢ موقع المقر الرئيسي	
	٨	١-١.٢ موقع العمليات	
	١٠، ٦	١-١.٢ الملكية والشكل القانوني	
	٨-٩	١-١.٢ أسواق العمل	
	٣٩، ١٠، ٨، ٣٩	١-١.٢ نطاق عمل المؤسسة	
	٣٩-٤٠	١-١.٢ معلومات حول الموظفين والعمالين الآخرين	
	٨، ١٠-١١	١-١.٢ سلسلة الإمداد	
	لا	١-١.٢ تغييرات مهمة في المؤسسة وسلسلة التوريد	
		١-١.٢ مبادئ وقائية أو أسلوب وقائي	تسعى سبكيم لتطبيق مبادئ الاحتياط في كافة عملياتها ونشاطاتها (حسب المناسب)
	١٩	١-١.٢ المبادرات الخارجية	
	١٩	١-١.٢ عضويات الجمعيات	
	الاستراتيجية		
		٥	١-١.٢ بيانات من كبار صناع القرار
	أخلاقيات العمل والنزاهة		
		٩، ٢٠-٢١	١-١.٢ القيم، المبادئ، المعايير، وقواعد السلوك
	الحوكمة		
		٢٠	١-١.٢ هيكلية الحوكمة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الإلكتروني	الإلغاء
	مشاركة أصحاب المصلحة		
		١٦	١-١.٢ قائمة بمجموعات أصحاب المصلحة
			١-١.٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية في المملكة العربية السعودية
		١٦	١-١.٢ تحديد واختيار أصحاب المصلحة
		٥٧، ٥٦-٥٧	١-١.٢ مقارنة حول مشاركة أصحاب المصلحة
		٥٧-٥٦	١-١.٢ المواضيع والقضايا الرئيسية المطروحة
	ممارسات إعداد التقارير		
			١-١.٢ المنشآت المذكورة في البيانات المالية الموحدة تتضمن البيانات المالية نشاطات سبكيم فحسب
		٢	١-١.٢ تحديد محتوى التقرير وحدود المواضيع
		١٥	١-١.٢ قائمة بمواضيع الأهمية النسبية
		٣٠	١-١.٢ إعادة التصريح بالمعلومات
		١٥	١-١.٢ تغييرات في إعداد التقرير
		٢	١-١.٢ مدة إعداد التقرير
		٢٠١٥	١-١.٢ تاريخ التقرير الأحدث
		كل سنتين	١-١.٢ دورية التقرير
		٢	١-١.٢ نقطة الاتصال للإجابة عن الأسئلة المتعلقة بالتقارير
		٢	١-١.٢ مطالبات بإعداد التقارير بموجب المبادرة العالمية لإعداد التقارير
		٥٨-٦٥	١-١.٢ مؤشر محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير
			١-١.٢ الضمان الخارجي غير مضمون

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الإلكتروني	الإلغاء
سلسلة المعايير البيئية التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣٠			
الطاقة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الإدارة	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٢٩	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢٩	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢٩	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٢: الطاقة ٢.١٦	١-٣.٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	٣٠	
	٢-٣.٢ استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	٣٠	
	٣-٣.٢ كثافة الطاقة	٣٠	
	٤-٣.٢ الحد من استهلاك الطاقة	٣٠	
المياه			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٣٣	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٣٣-٣٦	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٣٣	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٣: المياه ٢.١٦	١-٣.٣ سحب المياه حسب المصدر	٣٣	
	٢-٣.٣ مصادر المياه المتأثرة بقوة سحب المياه	٣٣	
	٣-٣.٣ المياه المعاد تدويرها واستخدامها	٣٣	
الانبعاثات			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٣١	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٣١	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٣١	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الالكتروني	الإلغاء
المواضيع ذات الأهمية النسبية			
سلسلة المعايير الاقتصادية التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٠			
الأداء الاقتصادي			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١٦: مقارنة الإدارة	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٢٣	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢٣	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢٣	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦	١-٢.١ القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	٢٣	
	٢-٢.١ التأثيرات المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن التغير المناخي	٢٦	
ممارسات الشراء			
١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٤٨-٤٩	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٤٨-٤٩	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٤٨-٤٩	
١-٢.٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	٢-٢.٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	٤٩	
مكافحة الفساد			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠١٦: مقارنة الإدارة	١-١.٣ تفسير الموضوع ذات الأهمية النسبية وحدوده	٢١	
	٢-١.٣ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢١	
	٣-١.٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢١	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢٠٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦	٢-٢.٥ التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	٢١	
	٣-٢.٥ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	٢١	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الالكتروني	الإلغاء
التقييم البيئي للموردين			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٢١	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢١	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢١	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٨: التقييم البيئي للموردين ٢.١٦	٣.٨-١ موردين جدد تم تقييمهم باستخدام المعايير البيئية	٢١	
سلسلة المعايير الاجتماعية التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٠			
التوظيف			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٣٩	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٣٩-٤٢	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٣٩	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.١: التوظيف ٢.١٦	٤.١-١ الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	٤٢	
	٤.١-٢ المزايا المقدمة للموظفين بنظام الدوام الكامل دون الموظفين المؤقتين أو العاملين بنظام الدوام الجزئي	٤٢-٤٣	
الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٤٣	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٤٣-٤٦	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٤٤	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الالكتروني	الإلغاء
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٥: الانبعاثات ٢.١٦	٣.٥-١ انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق ١)	٣١	
	٣.٥-٢ انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق ٢)	٣١	
	٣.٥-٤ كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	٣١	
	٣.٥-٥ تقليص غازات لاحتباس الحراري	٣١	
	٣.٥-٦ انبعاثات المواد المسببة لنضوب الأوزون	٣٢	
	٣.٥-٧ أكسيد النيتروجين، أكسيد الكبريت، وغيرها من انبعاثات الهواء المهمة	٣٢	
النفائات السائلة والنفائات			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة ٢.١٦	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٣٣-٣٧	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٣٣-٣٧	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٣٣-٣٧	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٦: النفائات السائلة والنفائات ٢.١٦	٣.٦-١ تصريف المياه حسب الجودة والوجهة	٣٦	
	٣.٦-٣ النفائات بالنوع وأسلوب	٣٦	
	٣.٦-٣ التسريبات المهمة	.	
	٣.٦-٤ نقل النفائات الخطرة	٣٧	
الامتثال بالأنظمة البيئية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة ٢.١٦	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٣٧	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٣٧	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٣٧	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٣.٧: النفائات السائلة والنفائات ٢.١٦	٣.٧-١ عدم الامتثال مع القوانين البيئية	٣٧	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الالكتروني	الإلغاء
المجتمع المحلي			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٥٠	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٥٠-٥٤	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٥٠	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: المجتمع المحلي	٤١٣-١ العمليات بالاشتراك مع المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التطوير	٥٠-٥٤	
	٤١٣-٢ عمليات ذات تأثيرات سلبية محتملة على المجتمعات المحلية	٥٠	
التقييم الاجتماعي للموردين			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٢١	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢١	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢١	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤١٤: التقييم الاجتماعي للموردين في ٢.١٦	٤١٤-١ الموردون الجدد الخاضعين للتقييم، وفق المعايير الاجتماعية	٢١	
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٢١	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٢١	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٢١	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٢.١٦: الامتثال الاجتماعي والاقتصادي	٤١٩-١ عدم الامتثال للقوانين والأنظمة في الجانب الاجتماعي والاقتصادي	.	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	رقم الصفحة و/أو الموقع الالكتروني	الإلغاء
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٦	٤.٣-١ القوى العاملة التي يتم تمثيلها في لجان رسمية للصحة والسلامة	٤٤	
	٤.٣-٢ أنواع الإصابات ونسبة الإصابات، والأمراض المهنية، والأيام الضائعة، والغياب عن العمل، وعدد الوفيات المرتبطة بحوادث العمل	٤٤	
	٤.٣-٣ أنواع الإصابات ومعدلات الإصابة، والأمراض المهنية، والأيام المفقودة، والتغيب، وعدد الوفيات المرتبطة بالعمل	٤٤	
التدريب والتعليم			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة ٢.١٦	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٤١	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٤١-٤٢	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٤١	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦	٤.٤-١ معدل ساعات التدريب سنويا لكل موظف	٤١-٤٢	
	٤.٤-٢ برامج للارتقاء بمهارات الموظفين والبرامج المساعدة في الفترات الانتقالية	٤١-٤٢	
	٤.٤-٣ النسبة المئوية من الموظفين الخاضعين لمراجعات منتظمة لمستوى الأداء والتطور	٤١-٤٢	
التنوع وتكافؤ الفرص			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ١.٣: مقارنة الادارة ٢.١٦	١.٣-١ تفسير موضوع الأهمية النسبية وحدوده	٤٠	
	١.٣-٢ مقارنة الإدارة وعناصرها	٤٠	
	١.٣-٣ تقييم مقارنة الإدارة	٤٠	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦	٤.٥-١ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	٤٠	

اتصل بنا

الشركة السعودية العالمية للبتروكيماويات
المبنى الإداري
ص ب ١٣٠ طريق الملك سعود السريع
الخبر ٣١٩٥٢
المملكة العربية السعودية
ت: +٩٦٦١٣٨.١٩٣٩٢
إيميل: sustainability@sipchem.com